

招就处人才培养状态数据分析及质量发展报告

一、部门工作基本情况

招生和毕业生就业指导办公室目前有 7 名工作人员。其中招就处处长 1 人（副处级），招生办主任 1 人（科级），招生办工作人员 2 人，毕业办工作人员 3 人。招生和毕业生就业指导办公室负责学院招生就业工作的全面组织、实施及管理。贯彻执行上级招生就业部门下达的政策及文件精神，制定学院具体的招生就业工作目标与实施方案，全面部署学院招生就业工作；及时了解学院招生就业最新动态，制订相应招生就业工作方案，落实招生就业工作的实施；负责学院招生宣传工作，签定宣传合作协议，招生就业宣传队伍建设；负责组织好相关生源学校及就业单位的有关联络与落实工作；新生入学报到工作及新生资格审查等问题的解决及处理工作；完成网上招生录取工作，建立历年招生数据信息库，负责作好新生各种数据的统计、分析、研究及备份管理工作等。

二、状态数据分析

（一）招生就业数据分析

1. 我院招生形势持续向好，稳步突破万人规模。

18-20年我院招生整体情况									
年份\区域	计划			录取			报到		
	省内	省外	合计	省内	省外	合计	省内	省外	合计
2018年	2045	897	3302	2462	752	3214	2300	682	2982
2019年	3313	1114	4427	3682	714	4396	3420	663	4083
2020年	3038	823	3861	2932	744	3676			

三年来我院整体招生形势持续向好。录取人数大幅增长，特别是 2019 年较 2018 年有跨越式的增长，首次突破 4 千人大关，达到 4396 人，刷新了我院办学以来录取人数的新纪录；2020 年第一阶段招生

达到 3676 人，第二阶段完成后也将超过 4 千人，届时我院全日制在校
 校生人数将突破万人规模。

2.招生类型合理配比，生源结构得到有效调整。

17-19年我院生源结构情况表			
类别 \ 年份	2018年	2019年	2020年
普通文理	1641	2395	2288
技能高考	135	513	1302
中职单招	1330	495	
行业单招	33	341	
3+2转段	75	152	86
高职扩招		500	

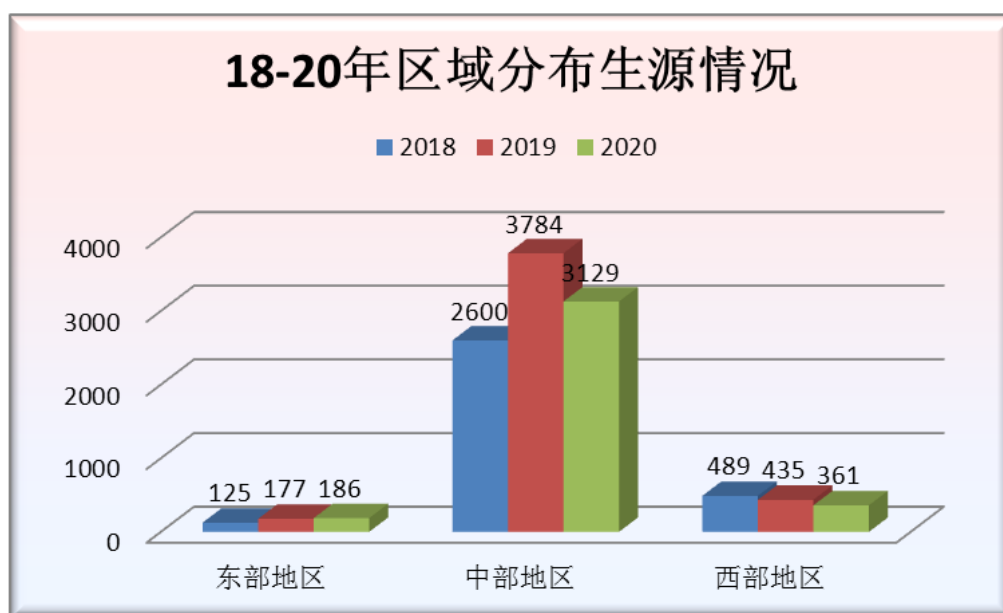
为适应学院发展要求，近年来对招生类型进行了拓展，形成了较为全备的生源结构体系。前几年为使我院走出生源困境，增加了中职单招生源比例，实现了招生人数的不断回升，但也给生源质量带来了一定的影响。近两年在生源情况逐渐回暖的前提下，优化了生源结构，大幅减少中职单招人数，增加普通文理招生人数，实现了生源结构的有效调整。积极响应国家扩招政策，行业单招和高职扩成绩显著，成为了我院社会声誉度提升的又一大助力。

3.生源质量不断提高，为学院发展提供坚实基础。

18-20年生源质量情况					
分数		年份	2019年	2019年	2020年
		三校生	最高分	607	608
	最低分	200	203	209	
	平均分	410	418.85	423.68	
普通高考学生	最高分	512	481	467	
	最低分	170	180	192	
	平均分	289.78	298.01	316.68	
省内文理投档线	理工	216	263	304	
	文史	206	235	290	

三年来我院整体生源质量逐步提升，特别是省内普通文理投档线，近两年跨了两大步，20年理科突破300，文科也接近300；中职（三校生）生源质量也有逐年提高，20年我院中职技能各类别投档线也达到全省上游水平。

4.生源分布东西部发展趋势相反，中部地区占比逐年增加。



从生源区域分布情况来看，三年来东部地区生源稳中有升；西部地区则相反，逐年下降；中部地区生源占比逐年增加。近年来我院在东部地各省已经形成相对稳定的招生规模，且生源质量相对较好，特别是在东部地区的山东、浙江等省；西部地区的云、贵、甘这三个计划大省，由于诸多因素，近年下降明显；中部地区，省内成为生源增加的主力。通过上面的数据分析，为下一年度的招生计划调整，提供了很好的依据。

5. 我院毕业生就业形势发展平稳。

17-19年就业整体情况				
年度	就业率	毕业生初次就业率 (至当年9月1日)	毕业生最终就业率 (至当年12月31日)	协议就业率
2017年		95%	95.04%	82.02%
2018年		93.89%	95.09%	84.42%
2019年		94.32%	95.28%	84.03%

在就业压力逐年增大的情况下，三年来我们通过一系列稳就业措施，使我院毕业生就业情况保持平稳发展态势。毕业生最终就业率稳定在 95%以上，协议就业率超过 80%，就业数量和质量得以双重保障，达到了就业工作既定目标。

6.专业对口率略有增加，就业方向呈多元化趋势。

17-19年学生就业专业匹配度	
年度	对口就业率
2017年	72.67%
2018年	78.02%
2019年	78.27%

三年来我院应届毕业生就业专业匹配度保持在 70%以上，2019年匹配度达到 78.27%。对口率相对较高，符合职业教育专业性发展特点。随着第三产业的兴起，学生就业方向也呈现出多元化发展趋势，自主创业成为学生就业新的选择。

7.就业区域分布整体平稳。

17-19年学生就业区域分布			
年度	地区就业率	本市就业率	本省就业率
2017年		51.17%	71.07%
2018年		47.06%	61.00%
2019年		46.13%	60.85%

三年来在“我选湖北”百万大学生留汉政策的影响下，留在武汉就业的学生稳定在 50%左右。选择留在本省、本区域的就业人数 2019年略有下降。到沿海地区就业成为新趋势，2019 年选择到沿海地区就业人数达到 8.3%。

8.就业满意度不断刷新，就业质量逐年提高。

17-19年学生就业质量统计表				
年度	满意度	毕业生平均起薪	用人单位满意度	毕业生满意度
2017年		3200	89.55%	89.99%
2018年		4085	94.31%	97.39%
2019年		4330	95.50%	97.56%

从学生就业质量统计表来看，应届毕业生的起薪逐年提高，特别是 2019 年有较大幅度的增加。用人单位与我校毕业生的相互满意程度也在不断的提升，到 2019 年，95.50% 的学生获得用人单位的满意认可，高达 97.56% 的学生对单位表示满意。

（二）主要存在的问题

1.生源结构及专业规模调整有待进一步加强。

这几年我院为使生源规模尽快回升，将招生重点放在中职单招，18 年中职单招人数达到峰值 1300 余人，19 年对单招进行大幅削减，中职单招只有 495 人，行业单招 341 人，20 年取消中职单招，与高职扩招合并进行，今后单招生源规模还有待进一步控制。从近年各专业的生源分布来看，存在少数专业过度集中；部分专业开设前缺少论证，生源严重不足的情况，造成教学资源不能有效分配。由此今后在专业规模控制上有待进一步加强。

2.生源质量提升空间仍然很大。

从近三年招生情况来看，纵向比较省内生源质量正在逐年提升，但与在汉其他公办高职院校横向比较，我院的普通文理生源质量略显不足。自专科段实行平行志愿后，各院校投档线趋于稳定，所以我院需在近几年把握机遇尽量提高投档线。20 年我院中职技能各类别投档线达到全省上游水平，普通文理的提升将是今后招生工作的重点。

3.就业信息化建设需进一步完善。

近年来我院一直在致力于就业信息化建设，从 18 年开始我院试

点推行电子化网签。在电子化网签的推行过程中，出现了许多的问题，需要在今后的实践中去不断完善。另外为加强上传下达信息的通畅，应充分利用微信公众号、就业 APP，帮助学生接收知晓就业信息，但平台的推广使用率还要进一步加强。

4.就业市场和就业资源分布有待进一步调整

这几年就业市场的拓展主要集中在本省较多，例如云贵川地区就业市场开发程度不够，外省学生回生源地就业的渠道不多。再就是各专业之间就业资源分配不平衡，各专业就业质量也参差不齐，这都是我们今后要努力改进的地方。

三、部门质量发展分析

(一) 主要工作成效

招生工作方面 在学院领导的指导和全院教职员工的共同努力下，近三年招生工作稳步推进。招生规模达到既定目标，20 年全日制在校生突破万人规模；招生类型不断拓展，生源面不断扩大，生源结构逐步完善；省内外各类别投档线不断提高，生源质量逐年提升。

近三年招生相关数据列表

类别	数据	2018 年	2019 年	2020 年
计划	总计划	3302	4427	3861
	省内计划	1114	3313	3038
	省外计划	897	1114	823
普通高考招生	录取人数	3214	4396	3676
	省内录取人数	2462	3682	2932
	省外录取人数	752	714	744
	招生专业数	32	33	33
	招生省份	24	25	25
单独招生	录取人数	1330	495	
	招生专业数	3	5	
中职招生	中职录取人数	1540	1008	1302
报到率	总报到率	92.78%	92.88%	
	省内	93.42%	29.58%	
	省外	90.70%	92.86%	

就业工作方面近年来，面对严峻的就业形势，我们迎难而上，在各方的共同努力下，我院的就业工作取得了一定成绩，近三年就业率稳定在 95%左右，协议就业率在 80%以上，就业质量相对较好，就业服务水平也得到了多方认可，连续 2 年被确定为湖北省高校毕业生就业统计省级核查免检单位。19 年就业质量各方面参数全面提高。

19 年就业质量调查表

调查内容	本院参数
转正后月收入（元）	4330
工作与专业对口度（%）	78.27
就业现状满意度（%）	97.56

（二）主要工作措施

近年来部门不断探索多元化招生模式的体系建设。立足高职招生改革的现实需要，有效实现大学生素质教育，通过深入探索高职教育多元选拔途径；构建“多渠道、多层次、全方位和立体化招生宣传工作格局”。积极拓展招生类型，在原有普招、中职技能、中职单招的基础上，拓展中高职 3+2、专本联合培养、水利行业单招、高职扩招等招生类型，形成了较为全备的生源结构体系；探索校政合作订单培养，发展与高职教育配套的高等教育入学升学体系；不断加强“出口—入口”、“招生—就业”双通道建设，以“入口质量改善出口质量、出口质量提升入口质量”措施，努力实现学院生源质量好、就业质量高的双丰收。

招就处为适应新形势下的宣传需求，着力打造招生就业新媒体宣传体系，开通水院招生就业公众微信号，围绕魅力水院、青春水院、全景水院三大主题将学院专业建设、学生学习生活、校园环境等资讯通过网络平台展示，有关学校的招生报考、录取、新生报道、单位招聘信息发布等各项工作开展情况也通过公众微信号及时分享给考生。以“网招办”建设为中心，走出互联网+招生宣创新模式；以就业“网

签”为起点，迈出高效就业信息化的探索之路，营造新媒体环境下招生就业宣传的新氛围。

招就处以特困家庭毕业生为重点，积极开展就业帮扶和就业援助，近三年为全院近 3000 名贫困毕业生建立帮扶工作台账，根据台账基本内容，千方百计为帮扶对象提供就业岗位，优先和重点推荐帮扶对象就业，兑现绝不让一名学生因家庭经济困难而失业的庄严承诺。三年来共为 700 多名毕业生成功申请到高校毕业生一次性求职补贴，切实缓解了困难群体毕业生的求职经济压力。

我办积极引导和鼓励毕业生面向基层就业、自主创业。近些年，我办通过相应政策的宣传和形势引导，把“到基层去，到西部去，到祖国最需要的地方去建功立业”内化为他们的自觉行为，帮助他们树立行行建功、处处立业的观念。积极宣传创业政策和创业典型案例，组织学生参观创业成果，体验创业过程，鼓励学生抓住创业有利机遇，以创业带动就业。

四、特色与创新

（一）划片为营建片区负责制，互联网+添网招新平台

为适应新形势下的招生宣传特点，解决我院以前招生宣传面局限的不足，招办 19 年组建“网络办”，弥补线上宣传短板。网招办组建学生教师专业团队进行招生宣传，充分利用微信、微博、QQ、头条、抖音等新媒体，以文字、声音、影像等媒介全方位的进行招生宣传，打造互联网+招生宣创新模式。20 年推行片区负责制，划片为营，全员动员，全面铺开，深入重点，加强省内线下宣传，取得了显著成效，将线下招生主线进一步拓宽。

（二）以就业信息化平台建设为基点，全面提升就业服务水平

面对近几年严峻的就业形势，就业办主动适应当前经济发展新常态，积极探索就业市场新空间、新领域。将“增加岗位数量、提高就业质量”作为解决学生就业困难的根本措施。为适应互联网时代下就

业工作转型，提高资源整合利用率、就业工作管理水平、就业工作服务效率和就业动态监测能力。2017 年我校全面启用湖北省 91wllm 高校就业智能网络服务平台，2018 年我院试点实行就业协议电子化网签，将现代信息化服务手段运用于就业服务和管理工作中。

五、典型案例

近年来，为稳步推进我院现代学徒制改革试点工作，按照“招生即招工、入校即入厂、校企联合培养”的思路，推行现代学徒制订单培养模式。2019 年，我院与我省水利行业龙头企业—湖北水总水利水电建设股份有限公司积极沟通协商，签订了订单培养协议，并初步约定协议双方建立“联合招生、联合培养、联合精准扶贫”的合作模式，开展现代学徒制试点以促进学生就业，企业还将给与每位订单班学院每年 3000 元的补贴。“校企合作订单班”能有效推进校企协同育人，推动形成教育和产业统筹融合、良性互动的发展格局，进一步深化产教融合。



内容真实性责任声明

本人郑重声明： 本人对 招生和毕业生就业指导办公室 状态数据的真实性、完整性、准确性负责。

特此声明

部门名称（盖章）：

部门负责人（签字）：

分管领导（签字）：

年 月 日