

2019 年上半年工作总结及下半年工作计划

湖北水利水电职业技术学院

一、上半年主要工作总结

(一) 切实抓好党建和文明创建工作，不断夯实党建基础

1. 扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。认真贯彻落实党中央、省委和厅党组的有关部署要求，制定完成主题教育活动计划，主题教育读书班已顺利开班并开展 5 次集体学习。“学习强国”平台做到了党员全覆盖，开展党委理论学习中心组集体学习 4 次，开展支部主题党日活动 7 次。

2. 规范基层组织建设。开展了 2018 年党建述职评议考核工作。全面启用学院“智慧党建”系统。督促有关党支部换届选举以及相关党支部支委完善工作，推动各系级党总支设置工作。开展了两批党建工作问题清单整改。积极组织参加省水利厅党务干部培训。严把党员入口关，5 月开展入党积极分子培训班，共培训 324 人。产业党支部与电力电子工程系党支部获评 2019 年度厅直机关“红旗党支部”。

3. 做好宣传及意识形态工作。协助思政课部做好创享课堂工作，打造思政课品牌。严格审核校园网、微信公众号、横幅、讲座等宣传阵地相关内容，共审核发布新闻 148 条，确保官方微信公众号及时更新；在《职业》杂志、《楚天都市报》等社会媒体共发布文章 161 篇。坚持院领导上讲台开展思想政治工作制度。有序开展优秀校友系列宣传，已征集校友线索 80 条。

4. 加强纪律作风建设。多种形式开展第二十个党风廉政宣教月活动，完成了对 2018 年受处分党员的回访教育和考核。督促落实“一岗双责”，院党委成员上廉政党课 4 次，对分管范围内中层干部集中廉政

谈话 6 次。上半年，诫勉处理 1 人次，工作约谈 22 人次，开展专项检查 2 次，问卷调查 1 次，座谈会 1 次。参与监督了学院 2019 年度工作人员招聘工作。高度重视师生来信来访，办理自办信访件 1 件，厅直机关纪委转交信访件 2 件，电话接访 3 人次，回复举报邮件 2 人次。

5. 做好工会工作及精神文明建设。组织师生参加校内外书画作品展、征文、演讲比赛、篮球赛等各类活动 11 次；持续开展青年读书会活动，号召师生向张富清、黄文秀、余元君学习，争当先进。成功举办 2019 年毕业典礼。学院被评为 2018 年度洪山区文明单位；取得 2019 年湖北省水利厅第六届羽毛球赛团体冠军。

（二）切实做好招生就业工作，不断稳定办学规模

1. 2019 年招生计划较 2018 年有较大增加，省教育厅批准我院 2019 年招生总计划为 3927 人，其中：行业单招 400 人，中职单招 495 人，中职“3+2”152 人，中职技能 750 人，省内普通文理 1016 人，外省 1114 人。

2. 2019 年有 5 个专业列入中职单招计划。3 月初顺利完成了 2019 年学院单独招生考试工作，通过成绩公示和省招办批准，共录取 495 人。

3. 省教育厅批准我院今年继续实行行业单招，在省水利厅支持下，我院向全省水利系统职工开展了行业单招招生宣传，共有 470 人报名参加行业单招。7 月初完成了行业单独招生考试工作，初步录取 450 人。

4. 2019 届毕业生总人数 1973 人，截至 7 月初，就业人数 1382 人，就业率为 70.05%，完成初次就业率任务目标（7 月 1 日前就业率达到 70%）；通过多种形式推送就业单位 178 家，提供岗位数量 1200 余个，完成 2019 届毕业生求职补贴申报 249 人，发放补贴 348600 元。

（三）切实抓好教育教学工作，不断强化内涵建设

1. 严抓教学管理工作，强化日常教学检查。上半年组织召开教学例会、专题会议 8 次。严格实施教学日常检查制度，安排专人对全校教学情况进行日常巡查。严格落实学籍管理制度，对办理学籍异动学生进行了清理。

2. 统筹安排，扎实做好各级各类竞赛筹备、组织工作。发布了《2019 年全国职业院校技能大赛备赛方案》，成立备赛领导小组，完成了水环境检测与治理技术等五个国赛项目的报名工作。电力系学生参加全国职业院校学生技能竞赛光伏电子工程赛项荣获二等奖。在 2019 年全省教师教学能力大赛中取得二等奖 3 项，三等奖 2 项。按照“对接省赛，提升自我”的原则，发布了《关于开展第四届“学生技能竞赛月”活动的通知》、《关于举办第五届教师教学能力比赛的通知》，成功举办了 2019 年学院学生技能竞赛、教师教学能力大赛。

3. 凝练特色，高效完成优质校及行动计划总结工作。根据《省教育厅关于做好高职创新发展行动计划有关项目认定工作的通知》，对学院优质校和骨干专业、生产性实训基地、仿真实训中心等 18 个项目进行了全面自评，省教育厅认定我院为省级优质校，教育部发文认定我院 5 个国家级骨干专业、3 个国家级生产性实训基地、1 个国家级虚拟仿真实训中心。

4. 防建并举，信息化建设工作平稳运行。重视网络安全建设，制定了学院《网络和计算机安全保密规定》，开展了密码知识宣传活动，严格实施网络和信息安全 7×24 小时值守制度，提高网络和信息安全防护能力。

（四）切实强化学生教育管理，不断做好育人文章

1. 继续狠抓学生思想政治、法治安全和行为习惯养成教育，促进学生全面发展。组织开展了“青年大学习”，几年“五四运动”一百周年系列活动、“我和我的祖国”短视频大赛、“青春心向党，建功新时代”

主题团日活动，不断强化学生思政工作实效。

2. 规范学生安全管理和行为养成工作。非法校园贷防范教育和管理常态化，按上级要求做好假期学生安全教育告知工作。坚持开展“三早一晚”活动，上半年开展了“校园文明十不准”宣传教育活动，持续做好文明寝室创建工作。

3. 进一步完善奖、助、补、贷、勤、免、慰七位一体的资助育人工作格局。坚持假期走访慰问贫困学生家庭；完成贫困生登记复查和调整工作。发放 2019 年春季助学金 253.35 万元（1687 人）。

4. 进一步加强国防教育，做好大学生应征入伍工作。采用院系班三级联动的方式加强征兵宣传工作，已有 60 多人通过初次征兵体检。

5. 进一步组织好志愿服务活动。积极参与武汉世界军运会志愿服务工作，共 300 余名学生报名参加；鼓励学生参与西部志愿服务工作，有 18 名学生报名参加。

（五）切实加强人事管理，不断提高队伍素质

1. 完成 2018 年度履职尽责考核工作，完成 2 名院党委委员、2 名部门负责人（副处级）干部选拔任用工作。选派 1 名科级干部参加省直机关工委党校培训，1 名处级干部参加省党政干部华中师范大学培训。

2. 报备学院职称评审组织机构和教师（实验系列）评审条件。修订了《兼课教师管理办法》。组织教师招聘 3 人。选派 7 名教师担任湖北省第七批水利专业技术顾问，选派 2019 年国内访问学者 1 人，2020 年出国研修 2 人。申报 2019 年湖北省水旱灾害防御专家 7 人，2019 年水利行业库专家征集 3 人，推荐 2019 年全国水利职业教育专家名师巡讲团成员 2 人，启动 2019 年教师下企业实践锻炼“360 计划”，开展聘用人员档案接收、管理工作，发出调档函 127 份，接收 106 份，完成 44 人档案整理装订。

（六）切实加强安全维稳管理，不断巩固平安校园

1. 大力开展扫黑除恶宣传：利用多种形式向广大师生宣传开展扫黑除恶专项斗争的目的、意义及黑恶势力犯罪对社会的严重危害性，重点针对“校园贷”、“套路贷”、电信诈骗、传销、黄赌毒、非法宗教、邪教、黑恶势力违法犯罪及其“保护伞”等方面大力开展防范教育。

2. 大力开展安全生产月活动。在全院范围组织开展了安全生产月活动。组织全体教职工参加全国和全省水利安全生产知识网络竞赛及水利部举办以“水安将军”主题的安全生产网络知识竞赛活动。加强节假日和值班的日常管理，制定值班签到记录表，严格值班纪律。

3. 加强校园安全管理。加强巡查，严格整治校内车辆乱停乱放、超速、逆行等危险行为，加强门岗管控力量，进一步完善了“车辆出入管理系统”。进一步完善了校园安全工作网络体系。加强了与藏龙岛派出所、狮子山派出所沟通和联系，建立了有效的协调配合机制。

（七）切实加强综合管理服务，不断提升管理水平

一是重视日常财务收支管理，建立健全各项财务制度，5月份印发了《湖北水利水电职业技术学院预算管理办法》，根据省财政厅要求印制了新的审批单据，做到事前审批事后审核，对潜在风险点予以防控。

二是坚持科学配置资产，做好资产管理和新增资产申报、资产验收和处置工作。

三是深化人才分类评价机制改革。组织完成湖北省水利电力工程专业职务水平能力中、高级测试工作，有1157人参加测试；完成2019年“百千万工程”国家级人选推荐，选派2019年度水利专业技术顾问17人。

四是加强继续教育工作。累计完成对全省水利水电施工企业、水利业务主管部门及中交二航局装备分公司等单位21个培训班，累计完

成培训 2469 人、6409 人天的社会培训任务；承接省水利厅水平能力测试 1 场、水利水电施工企业三类人员（含一级企业）测试 3 场，水利五大员测试社会考试 3 场，累计完成了 3977 人的考试工作。

五是搞好后勤管理服务，加强“大物业”的实施和监管。对两校区 2019 年后勤维修改造项目编制了项目清单和安排，进入招标程序。完成了两校区雨污分流的改造实施方案。完成了与物业管理公司合同的签订工作以及后期的管理实施和监管工作。

二、当前存在的主要问题及原因分析

（一）工会工作有待进一步加强。组织教职工活动的规模、参与人数和各方交流反馈效率不高；由于东湖校区还建开发商经办人员拖延、频繁换人，还建户办证进展迟缓。

（二）教室改造项目未按计划实施。由于省教育厅奖补资金未到位，南湖校区教室改造招标工作未按期进行。

（三）高职扩招，招生竞争加剧。在“高职百万扩招”政策影响下，我省各高职院校均较大程度的增加了招生计划，加之我省生源基本未增加，导致今年的招生僧多粥少的局面更加严重，各高校招生竞争更加激烈。

三、下半年工作重点

一是有序开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，认真贯彻落实党中央、省委和厅党组的有关部署要求，坚持对标对表，确保主题教育取得实效。

二是认真谋划“十四五”规划。在做好学院“十三五”发展规划收官、总结工作的基础上，深入研究学院“十四五”发展目标和任务，按照高职教育发展“双特”行动计划，启动学院“十四五”发展规划编制工作。

三是全力做好招生工作。力争录取超过 3100 人，争取到校新生人数超过去年。

四是做好各类技能比赛组织工作。做好 2019 年全省职业院校技能比赛和全国水利院校技能比赛报名与组织工作；做好 2019 年省赛现代电气控制赛项承办工作。

五是继续加强日常教学管理。落实日常教学检查巡查制度，进一步规范学籍管理，进一步完善教学质量评价体系。做好“3+2”转段及专本联合培养自查等工作。科学编写 2019 年教育质量年报和教学诊改报告并按期上报教育部。

六是积极开创学管工作新局面。制订学生发展标准和素质教育学分制度并推行。进一步做好创新创业教育工作，完善学生创新创业工作体系。进一步强化学生管理队伍的选拔、考核和管理，提升学管队伍业务素质和工作水平。

七是进一步加强干部队伍建设。宣传贯彻落实新修订的《干部任用条例》，大力选拔使用具有专业能力和专业精神的优秀年轻干部。规范选拔程序，落实干部选拔全程纪实制度。加强干部交流轮岗，强化履职尽责考核。组织举办暑假干部学习培训班。

八是不断强化平安校园建设力度。坚持六位一体的值班体系，加强综治信访、安全生产工作，坚决杜绝安全事故，联合相关政府部门加大力度整治校园周边不安定因素和不良文化，消除安全隐患。进一步教育学生提高安全意识。

湖北水利水电职业技术学院

2019 年 7 月 8 日