

## 水利水电建筑工程专业教师队伍

我校水工专业经过内培外引，形成了一支双师素质教学团队。至 2018 年末水工专业现有在校生 1673 人，专任教师 40 人，其中：全国水利职教名师 2 名，全国水利职教新星 1 名，湖北名师 1 人，湖北省技能名师工作室主持人 1 人，省水利行业技术拔尖人才 2 名，博士 5 名，具有“双师”素质的专业教师 32 人，占专任教师的 81%。具有副高以上职称的 26 人，占专业教师人数的 63%。本专业同时聘有 2 名楚天技能名师，2 名全国水利行业首席技师，行业企业兼职教师 35 名。



图 1 职称结构



图 2 学历结构

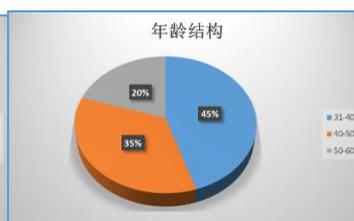


图 3 年龄结构

### 1. 建立了名师引领、专兼结合的师资队伍

人才培养质量的提高，离不开一支专兼结合、技能精湛的师资队伍。水工专业积极与校企合作单位联系合作，构件完备的专兼职教师师资队伍。以湖北名师王金铃老师为基础，与湖北省漳河工程管理局、湖北省荆门市水文水资源勘测局合作引进全国水利行业首席技师潘刚、李吉涛作为兼职教师受聘，与湖北水总水利水电建设有限公司等单位合作，成立湖北省首批水利技能名师工作室，形成了“水利工程技能名师工作室、楚天技能名师、全国水利行业首席技师、湖北名师”“名师引领”专兼结合的师资队伍。合理的专兼结

合师资队伍，他们带来了新的理念与技术，结合高职教育教学改革实际需求，积极出谋划策。受邀参加专业学术委员会，参与人才培养方案论证；带领专业教师开展技术研究、生产实践；开展专业学术交流，普及专业技术知识；进行学生专业实习、实训指导；接收专业学生实习就业等。取得了良好成效，也为校企合作提供了良好平台，实现了校企人才共育、过程共管、成果共享的机制。

## **2. 形成了师资队伍管理一系列文件，开展了丰富多彩的师德师风活动**

在师资队伍建设过程中，出台了一系列管理制度，包括《教师业务考核办法》、《湖北水利水电职业技术学院绩效工资分配方案》、《湖北水利水电职业技术学院兼职教师聘任与管理暂行办法》，形成了水利工程专业教师职业能力认证标准与方法，配合学院制定的教师绩效考核办法，从 2015 年以来，每学年末对专任教师绩效考核，大大促进了教师的工作热情，促进了专业建设发展。通过教师评价制度改革，组织开展了教学基本能力达标竞赛 1 次，教学信息化大赛 4 届，青年教师信息化教育教学论坛 3 次，“高效课堂”教育教学论坛 3 次，开展教风建设月活动 4 次，师德示范课 4 次，设置“楚天技能名师”1 位，湖北名师工作室 1 个，通过一系列活动，促进了教师教学水平的规范与提高。