

湖北水利水电职业技术学院

2016 届毕业生就业质量报告



湖北 武汉

二〇一七年一月

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25号》文件要求，编制和正式发布《湖北水利水电职业技术学院2016届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 湖北水利水电职业技术学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为2016年12月1日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司（麦可思）调研数据，调研面向全校2016届毕业生，自2016年10月20日至2016年12月3日，历时45天，共回收有效问卷1114份。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

目 录

前 言 学校概况	1
第一篇 毕业生供需情况	2
一 毕业生人数及构成	2
(一) 院系结构	2
(二) 专业结构	2
(三) 生源结构	4
二 毕业生需求情况	5
第二篇 毕业生就业情况及分析	6
一 总就业率	6
(一) 就业率构成	6
(二) 分院系就业率	7
(三) 分专业就业率	8
二 就业流向	9
(一) 就业地域分布	9
(二) 就业行业分布	10
(三) 就业单位分布	12
三 就业质量分析	17
(一) 毕业生薪资水平	17
(二) 毕业生工作与专业相关度	19
(三) 毕业生职业期待吻合度	21
(四) 毕业生就业现状满意度	23
(五) 毕业生的就业稳定性	25
第三篇 学校就业工作主要特色	27
一 促进毕业生就业创业的管理措施	27
二 毕业生就业市场开拓建设	29
三 大学生职业发展教育与就业指导	30
第四篇 学校人才培养工作的反馈与建议	32
一 毕业生工作后的反馈意见	32
(一) 对学校的总体满意度	32
(二) 对学生工作的满意度	35
(三) 对生活服务的满意度	36
(四) 就业对教学的反馈	37
(五) 通用能力培养	39

图表目录

前 言	学校概况.....	1
第一篇	毕业生供需情况.....	2
第二篇	毕业生就业情况及分析.....	6
图 2-1	毕业生的总体就业率	6
图 2-2	毕业生就业率构成	7
图 2-3	各院系就业率	7
图 2-4	各专业毕业生的就业率	8
图 2-5	毕业生在湖北省就业的比例	9
表 2-1	主要就业城市需求	9
表 2-2	毕业生就业的主要行业类	10
表 2-3	毕业生就业的主要行业	10
表 2-4	各院系毕业生实际就业的主要行业	10
表 2-5	各专业毕业生实际就业的主要行业	11
图 2-6	不同类型用人单位需求	12
图 2-7	不同规模用人单位需求	12
图 2-8	各院系毕业生的用人单位类型分布	13
图 2-9	各专业毕业生的用人单位类型分布	14
图 2-10	各院系毕业生的用人单位规模分布	15
图 2-11	各专业毕业生的用人单位规模分布	16
图 2-12	毕业生的月收入	17
图 2-13	各院系毕业生的月收入	17
图 2-14	各专业毕业生的月收入	18
图 2-15	工作与专业相关度	19
图 2-16	各院系毕业生的工作与专业相关度	19
图 2-17	各专业毕业生的工作与专业相关度	20
图 2-18	职业期待吻合度	21
图 2-19	各专业的职业期待吻合度	22
图 2-20	就业现状满意度	23
图 2-21	各院系毕业生的就业现状满意度	23
图 2-22	各专业毕业生的就业现状满意度	24
图 2-23	毕业生的离职率	25
图 2-24	各院系毕业生的离职率	25
图 2-25	各专业毕业生的离职率	26
第三篇	学校就业工作主要特色.....	27
图 4-1	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	27

图 4-2 创新创业教育改进需求（多选）	28
图 4-3 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	28
图 4-4 毕业生对就业指导服务的总体满意度	30
图 4-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	31
图 4-6 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	31
第四篇 学校人才培养工作的反馈与建议	32
图 5-1 毕业生对母校的满意度	32
图 5-2 各院系毕业生对母校的满意度	33
图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度	34
图 5-4 毕业生对母校学生工作的满意度	35
图 5-5 学生工作改进需求（多选）	35
图 5-6 毕业生对母校生活服务的满意度	36
图 5-7 生活服务改进需求（多选）	36
图 5-8 毕业生对母校的教学满意度	37
图 5-9 各院系毕业生的教学满意度	37
图 5-10 各专业毕业生的教学满意度	38
图 5-11 工作中最重要的通用能力（多选）	39
图 5-12 母校学习经历对各项通用能力的影响	40

前 言

学校概况

湖北水利水电职业技术学院创办于 1952 年，2002 年经湖北省人民政府批准组建普通高等职业院校，隶属于湖北省水利厅，是一所培养水利水电类专业人才为主的普通高等职业院校。学院地处九省通衢的湖北省武汉市，两个校区分别坐落在风景秀丽的南湖和汤逊湖畔。学院设有水利工程系、电力电子工程系、建筑工程系、机电工程系、商贸管理系、基础课部、继续教育部等 7 个教学单位，设置专业 40 个，其中中央财政支持提升服务能力专业 2 个，全国水利职业教育示范专业 2 个，省级重点专业 4 个，省级特色专业 1 个，湖北省战略性新兴产业（支柱）产业计划专业 1 个，院级重点专业 6 个。

学院占地 640 亩，拥有校内实习实训基地（室）62 个，校外实习实训基地 106 个。目前有全日制高职在校生 7500 余人，现有在职教工 415 人，副高以上教师 94 名，“湖北名师”1 名，“全国水利职教名师”2 名，湖北省“楚天技能名师”特聘教学岗位 9 个。

学院是湖北水利水电职业教育集团常务副理事长单位，并负责牵头建设湖北水利水电职业教育品牌。2012 年，学院被水利部确认为首批“全国水利高等职业教育示范院校”，学院先后被省教育厅授予“省级平安校园”，被湖北省委、省政府授予“全省最佳文明单位”光荣称号，被湖北省总工会授予“湖北五一劳动奖状”。

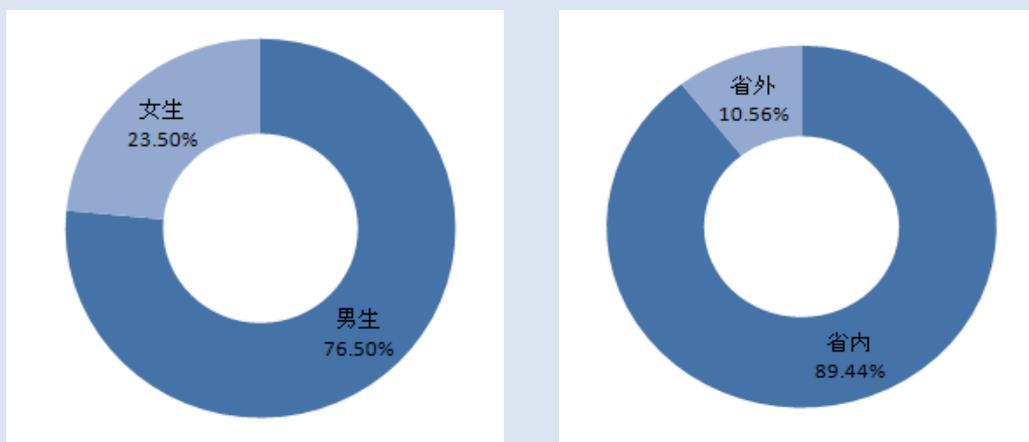
学院始终遵循“以服务发展为宗旨，以促进就业为导向”的职业教育办学方针。办学 60 多年来，累计为国家培养和输送各类中高级专业技术人才 4 万多名，为推动湖北水利事业发展和服务地方社会经济发展，发挥着重要作用。学院坚持走内涵式发展道路，不断完善产教融合、协同育人机制，健全教学质量管理和保障制度，全面提高人才培养质量，经过多年的历史沉淀，学院逐步发展成为全国重要的水利水电人才培养基地，被水利部确定为行业定点培训中心和行业职业技能鉴定中心，被水利部评为“全国水利行业技能人才培育突出贡献奖”。

第一篇 毕业生供需情况

一 毕业生人数及构成

学院 2016 届共 2642 名毕业生。其中，男生 2021 名，女生 621 名，男女性别比为 3.26: 1；省内生源 2363 人，省外生源 279 人。

➤ 男生比例较高，省内生源为主。



(一) 院系结构

➤ 全校毕业生共分布在 5 个系。其中，人数最多的 2 个系是建筑工程系、水利工程系。

序号	院系	总体		男 人数	女 人数	男女性别比
		人数	比例 (%)			
1	建筑工程系	886	33.54	680	206	3.30
2	水利工程系	820	31.04	702	118	5.95
3	电力电子工程系	390	14.76	317	73	4.34
4	商贸管理系	362	13.70	219	143	1.53
5	机电工程系	184	6.96	179	5	35.8

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。

(二) 专业结构

➤ 全体毕业生共分布在 26 个专业。其中毕业生人数最多的前 3 个专业是工程造价、水利工程、水利水电建筑工程。

序号	专业	总体		男 人数	女 人数	男女性别比
		人数	比例 (%)			
1	工程造价	411	15.55	223	188	1.19
2	水利工程	355	13.43	31	17	1.82
3	水利水电建筑工程	335	12.67	14	14	1.00
4	建筑工程技术	265	10.03	74	14	5.29
5	计算机应用技术	160	6.05	109	14	7.79
6	电气自动化技术	123	4.65	16	3	5.33
7	机电一体化技术	119	4.50	118	42	2.81
8	会计电算化	118	4.46	296	39	7.59
9	物流管理	93	3.52	259	6	43.17
10	建筑工程管理	89	3.36	26	5	5.20
11	发电厂及电力系统	88	3.33	304	51	5.96
12	工程测量技术	65	2.46	43	2	21.50
13	道路桥梁工程技术	60	2.27	27	3	9.00
14	水利工程造价管理	53	2.00	5	14	0.36
15	环境艺术设计	48	1.81	86	3	28.67
16	汽车运用技术	45	1.70	16	12	1.33
17	建筑装饰工程技术	31	1.17	1	0	
18	工程监理	30	1.13	13	14	0.93
19	电脑艺术设计	28	1.05	43	50	0.86
20	市场营销	28	1.05	20	98	0.20
21	电子商务	27	1.02	59	1	59.00
22	工程机械运用与维护	20	0.75	20	0	
23	应用电子技术	19	0.71	64	1	64.00
24	酒店管理	19	0.71	12	0	
25	基础工程技术	12	0.45	26	27	0.96
26	旅游管理	1	0.03	116	3	38.67

注：由于四舍五入的原因，各专业人数占比之和可能会出现不等于 100% 的情况。

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。

（三） 生源结构

➤ 省内（湖北省）生源为主，占毕业生总人数的 89.44%。

	生源地	人数	占比（%）
本地生源	湖北省	2363	89.44
外地生源	湖北省外	279	10.56
	浙江省	51	1.93
	江苏省	32	1.21
	河南省	30	1.13
	云南省	30	1.13
	内蒙古自治区	24	0.90
	甘肃省	24	0.9
	广东省	23	0.87
	河北省	13	0.49
	四川省	10	0.37
	江西省	9	0.34
	福建省	7	0.26
	贵州省	7	0.26
	山西省	5	0.18
	广西壮族自治区	5	0.18
	陕西省	3	0.11
	新疆维吾尔自治区	2	0.07
	辽宁省	1	0.03
	山东省	1	0.03
	重庆市	1	0.03
	宁夏回族自治区	1	0.03

注：由于四舍五入的原因，出现了省外各省生源地占比之和不等于 10.56% 的情况。

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。

二 毕业生需求情况

2016年，就业办始终坚持以“转变管理观念，强化服务职能，加强就业指导，坚持市场导向，拓宽就业渠道，实现毕业生高质量就业”为工作理念，以毕业生“充分就业、体面就业、公平就业”为工作重心，主动适应国家和社会发展的战略需求，结合毕业生就业状况反馈，不断优化就业结构，着力实现社会需求与就业的良性互动。在校园招聘会的过程控制、毕业生就业推荐、顶岗实习跟踪与管理、用人单位回访、满意度调查等方面不断提升服务质量，努力构建社会、行业企业、毕业生及学校“共赢”良性循环。

2016年，我院共举行三场大型校园专场招聘会，招聘单位300余家，提供就业岗位3000余个，特别是结合2017届水利土木类毕业生就业困难现状，我们不等不靠，主动联系省就业中心、水利水电企业协会、人力资源中心开展大型招聘活动，成功举办2016届毕业生第二场、2017届毕业生第一场、水利水电企业“百企千岗进校园”暨2017届毕业生第二场等大型校园招聘会。2016年就业办联合各系部发布用人单位信息近600家，开展专场招聘活动近300场次。

通过对用人单位提供的招聘岗位分析，了解用人单位对我校2016届毕业生的能力评价和专业需求。来校招聘的用人单位所处行业主要集中于制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，信息传输、软件和信息技术服务业，建筑业，租赁和商务服务业，其单位性质主要为民营企业、国有企业和三资企业。根据用人单位提供的岗位信息，了解到其对机电一体化技术、电气自动化技术、水利水电工程技术、建筑工程技术、会计电算化、电子商务、市场营销及物流管理等专业的毕业生需求较多。

第二篇 毕业生就业情况及分析

一 总就业率

(一) 毕业生总体就业率

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率（即麦可思调研的非失业率）的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

本校 2016 届毕业生的就业率为 95.80%。

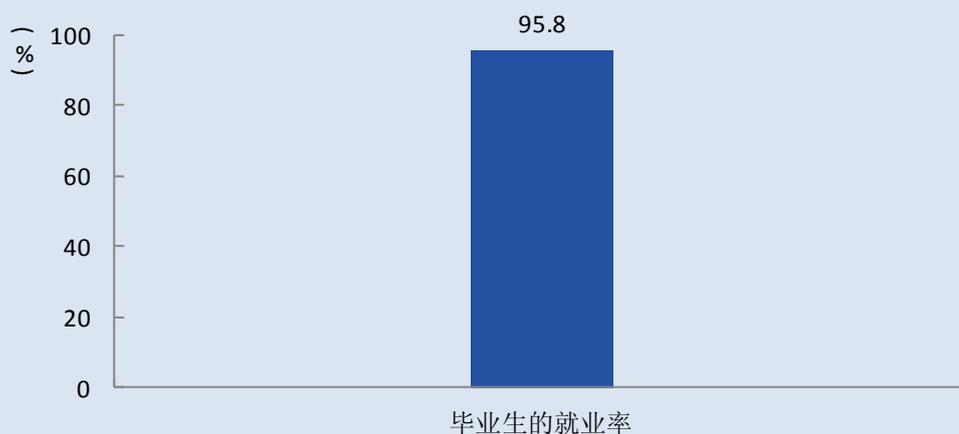


图 2-1 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业率构成

- 我院 2016 届毕业生就业率高达 95.27%，实现充分就业。从具体就业形式来看，以协议就业为主。

就业形式	人数	比例 (%)	就业率 (%)
协议就业	1995	89.54	95.27
灵活就业	101	4.53	
升学	17	0.76	
自主创业	18	0.81	
出国出境	4	0.18	

图 2-2 毕业生就业率构成表

注 2：由于四舍五入的原因，数据占比之和可能会出现不等于 100% 的情况（误差为±0.01%）。
数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（三）分院系就业率

- 各系就业率均在 95% 左右，其中电力电子工程系、机电工程系和建筑工程系就业率位居前三名。

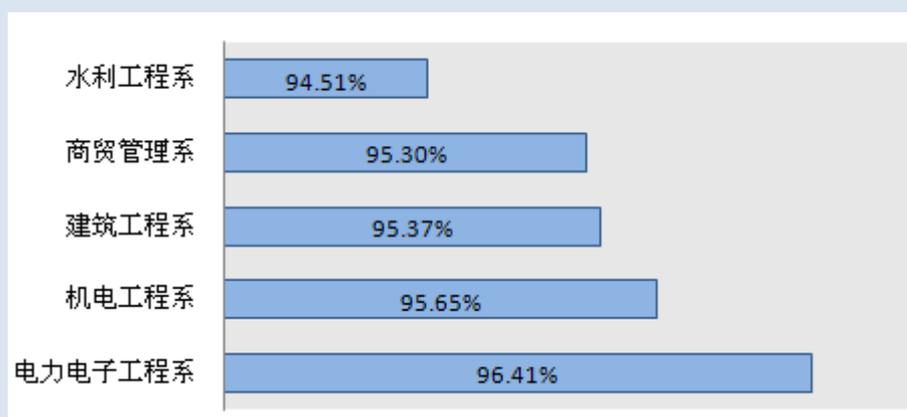


图 2-3 分院系就业率

（四）分专业就业率

本校 2016 届就业率较高的专业是工程测量技术、环境艺术设计、建筑工程管理等 5 个专业，均为 100%；就业率较低的专业是市场营销、会计电算化、发电厂及电力系统（均为 93%）。

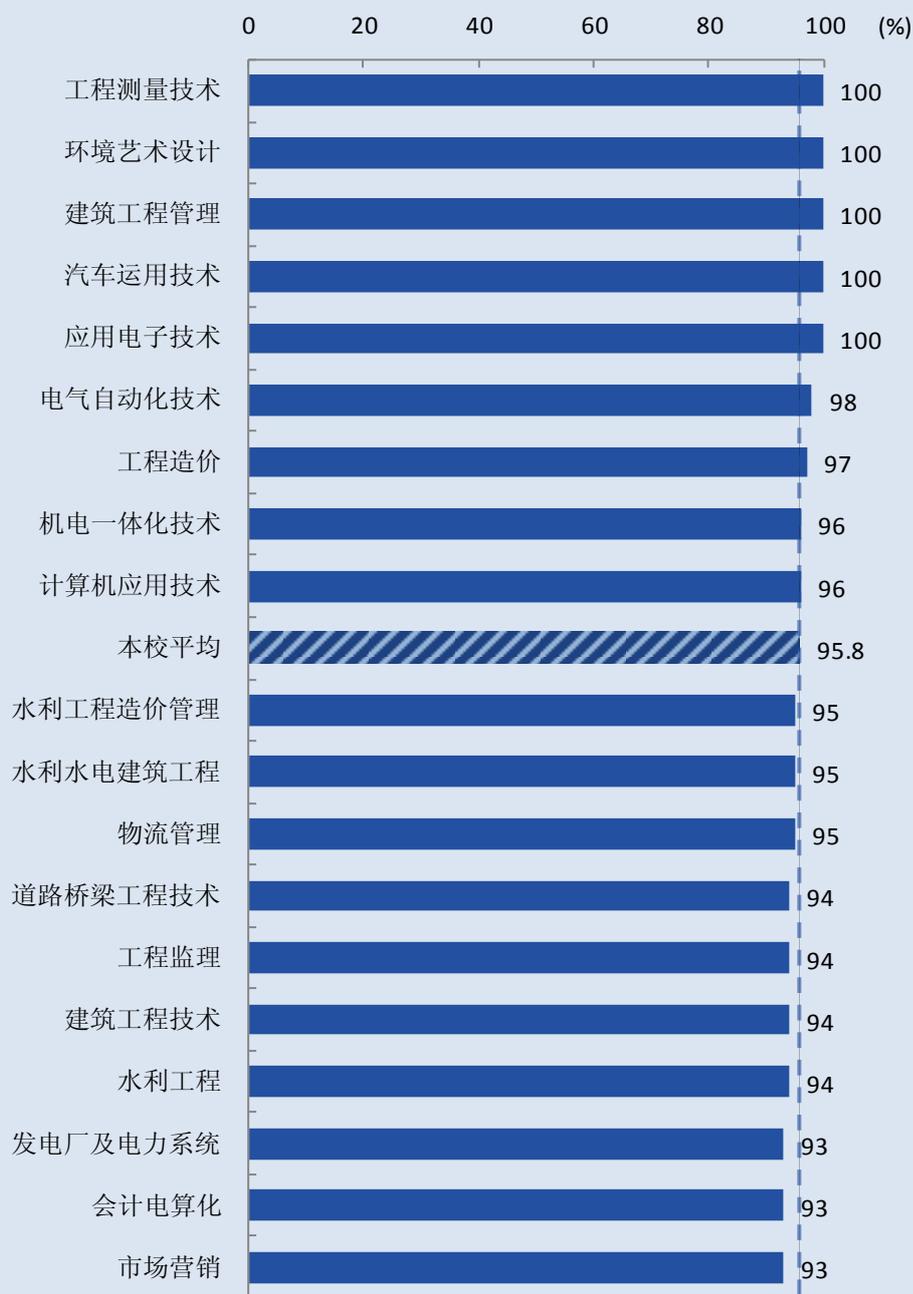


图 2-4 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

二 就业流向

(一) 就业地域分布

本校 2016 届就业的毕业生中，有 63.5%的人在湖北省就业。毕业生就业量较大的城市为武汉（43.4%）。

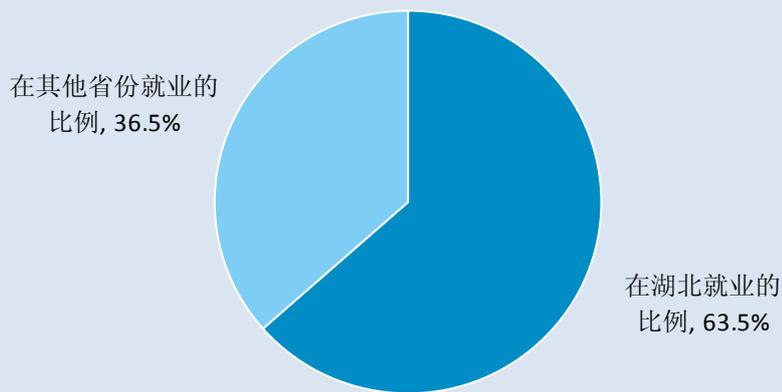


图 2-5 毕业生在湖北省就业的比例

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 2-1 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
武汉	43.4
上海	3.7
北京	3.2
深圳	3.2

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业行业分布

1. 总体行业分布

本校 2016 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2016 届毕业生就业量较大的行业类为“建筑业”（44.9%）；就业量较大的行业为“高速公路、街道及桥梁建筑业”（9.4%）、“非住宅建筑施工业”（8.6%）。

表 2-2 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑业	44.9
金融（银行/保险/证券）业	7.2
电子电气仪器设备及电脑制造业	4.7
行政、商业 and 环境保护辅助业	4.2
媒体、信息及通信产业	4.1
政府及公共管理	4.1

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 2-3 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
高速公路、街道及桥梁建筑业	9.4
非住宅建筑施工业	8.6
建筑基础、结构、楼房外观承建业	6.4
其他重型和民用土木工程建筑业	4.2
住宅建筑施工业	4.2

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的行业流向

表 2-4 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
电力电子工程系	“发电、输电业”、计算机系统设计服务业、电气设备制造业
机电工程系	“高速公路、街道及桥梁建筑业”、“发电、输电业”
建筑工程系	“高速公路、街道及桥梁建筑业”、 “建筑基础、结构、楼房外观承建业”、住宅建筑施工业
商贸管理系	其他金融投资业 ¹ 、物流仓储业、互联网运营与网络搜索引擎业

¹ 其他金融投资业：是指在“金融（银行/保险/证券）业”行业大类中，除“中国人民银行、保监会和证监会”，“储蓄信用中介”，“非储蓄信用中介”，“信用中介辅助业”，“证券及商品合约中介和经纪”，“证券和商品交易所”，“保险机构”，“保险代理、经销、其他保险相关业”，“保险和职工福利基金会”，“其他投资基金会”之外的其他行业。

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
水利工程系	非住宅建筑施工业、“高速公路、街道及桥梁建筑业”、水利管理业（含防洪、水资源、水利等）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 2-5 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
电力电子工程系	电气自动化技术	发电、输电业
电力电子工程系	发电厂及电力系统	发电、输电业
电力电子工程系	计算机应用技术	计算机系统设计服务业
机电工程系	机电一体化技术	发电、输电业
建筑工程系	道路桥梁工程技术	高速公路、街道及桥梁建筑业
建筑工程系	工程监理	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑工程系	工程造价	住宅建筑施工业
建筑工程系	建筑工程管理	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑工程系	建筑工程技术	建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑工程系	建筑装饰工程技术	建筑装饰业
商贸管理系	环境艺术设计	住宅建筑施工业
商贸管理系	会计电算化	其他金融投资业
商贸管理系	物流管理	物流仓储业
水利工程系	工程测量技术	高速公路、街道及桥梁建筑业
水利工程系	水利工程	非住宅建筑施工业
水利工程系	水利工程造价管理	非住宅建筑施工业
水利工程系	水利水电建筑工程	非住宅建筑施工业

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

(三) 就业单位分布

1. 总体就业单位分布

本校 2016 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（59%），就业于国有企业的比例为 28%。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（58%）。

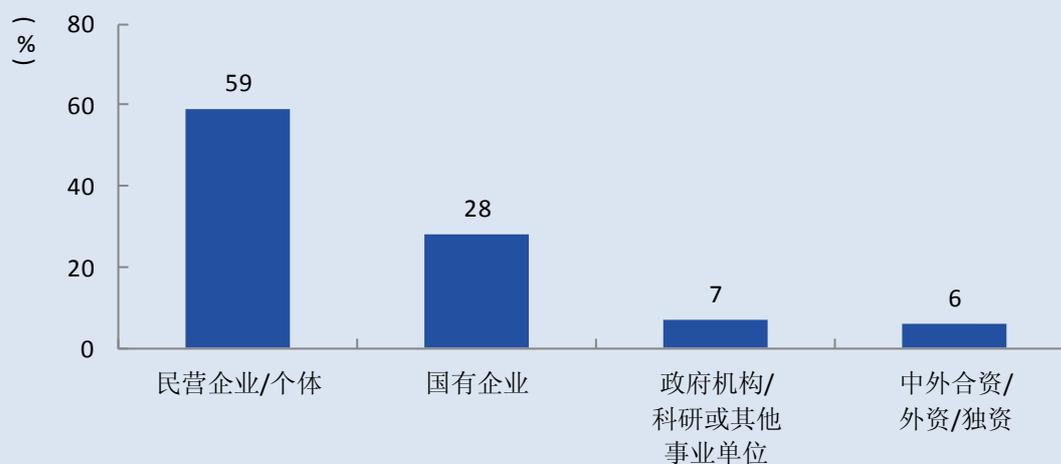


图 2-6 不同类型用人单位需求

注：非政府或非营利组织（NGO 等）用人单位因比例不足 1%没有包括在内。
数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

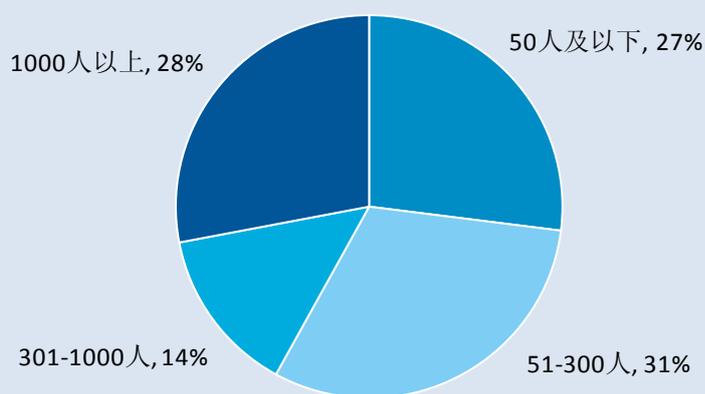


图 2-7 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的用人单位类型流向

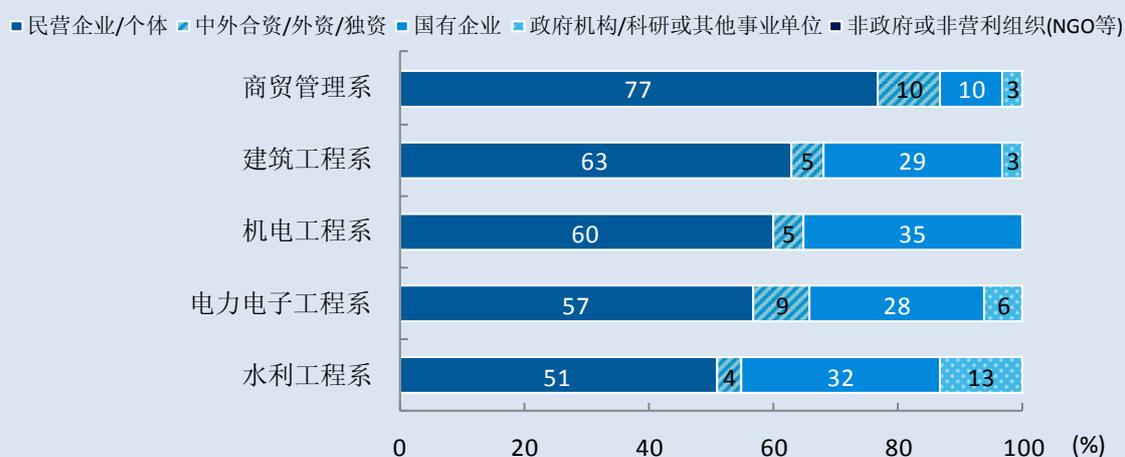


图 2-8 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

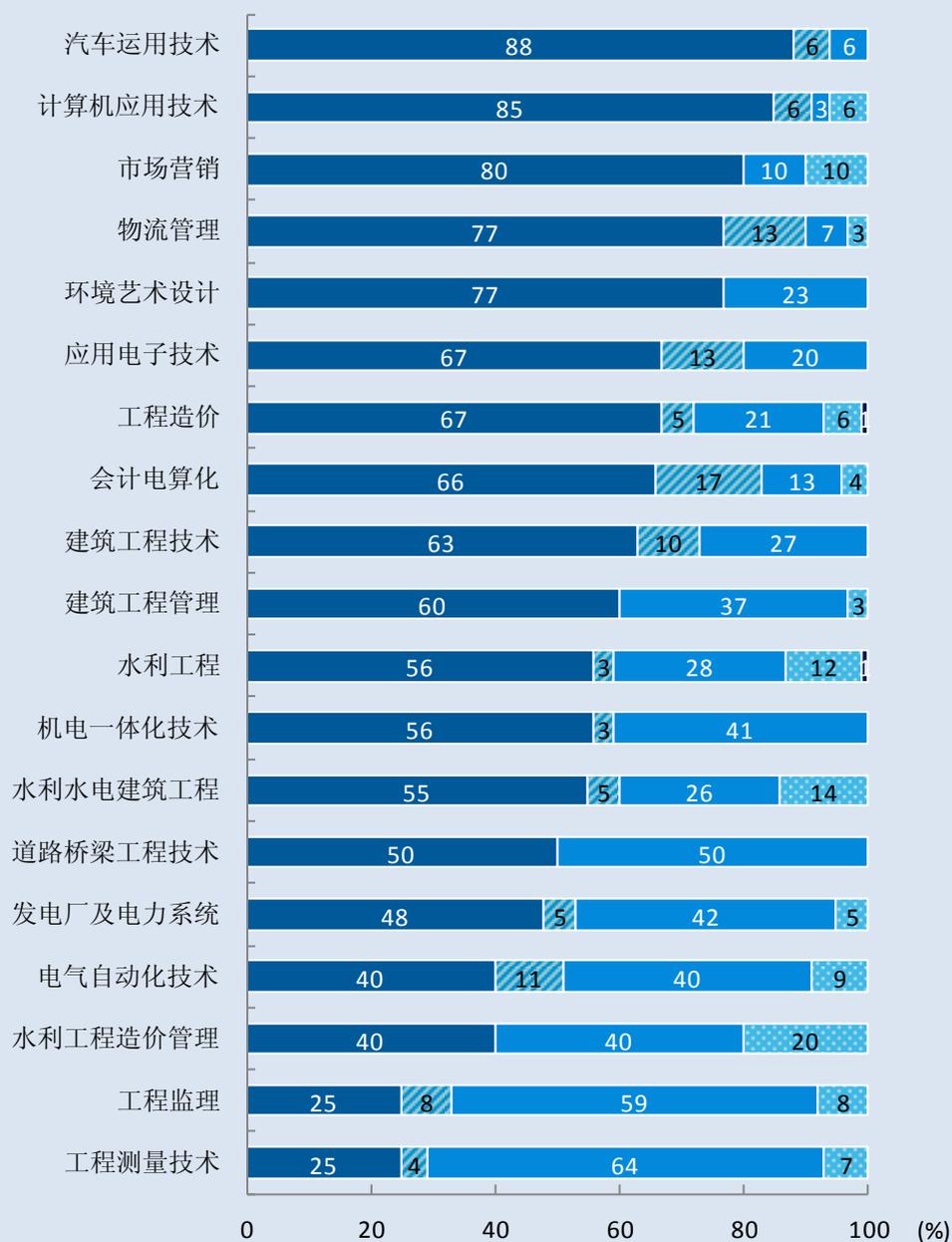


图 2-9 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的用人单位规模流向

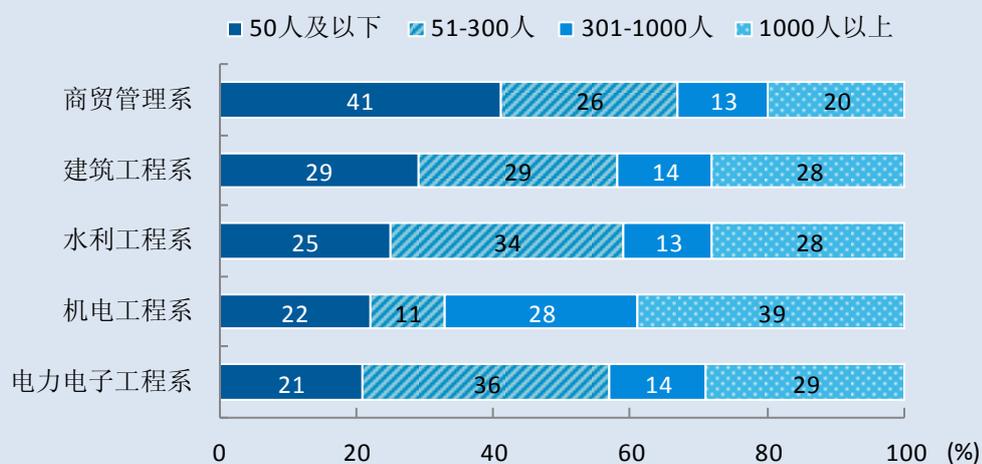


图 2-10 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

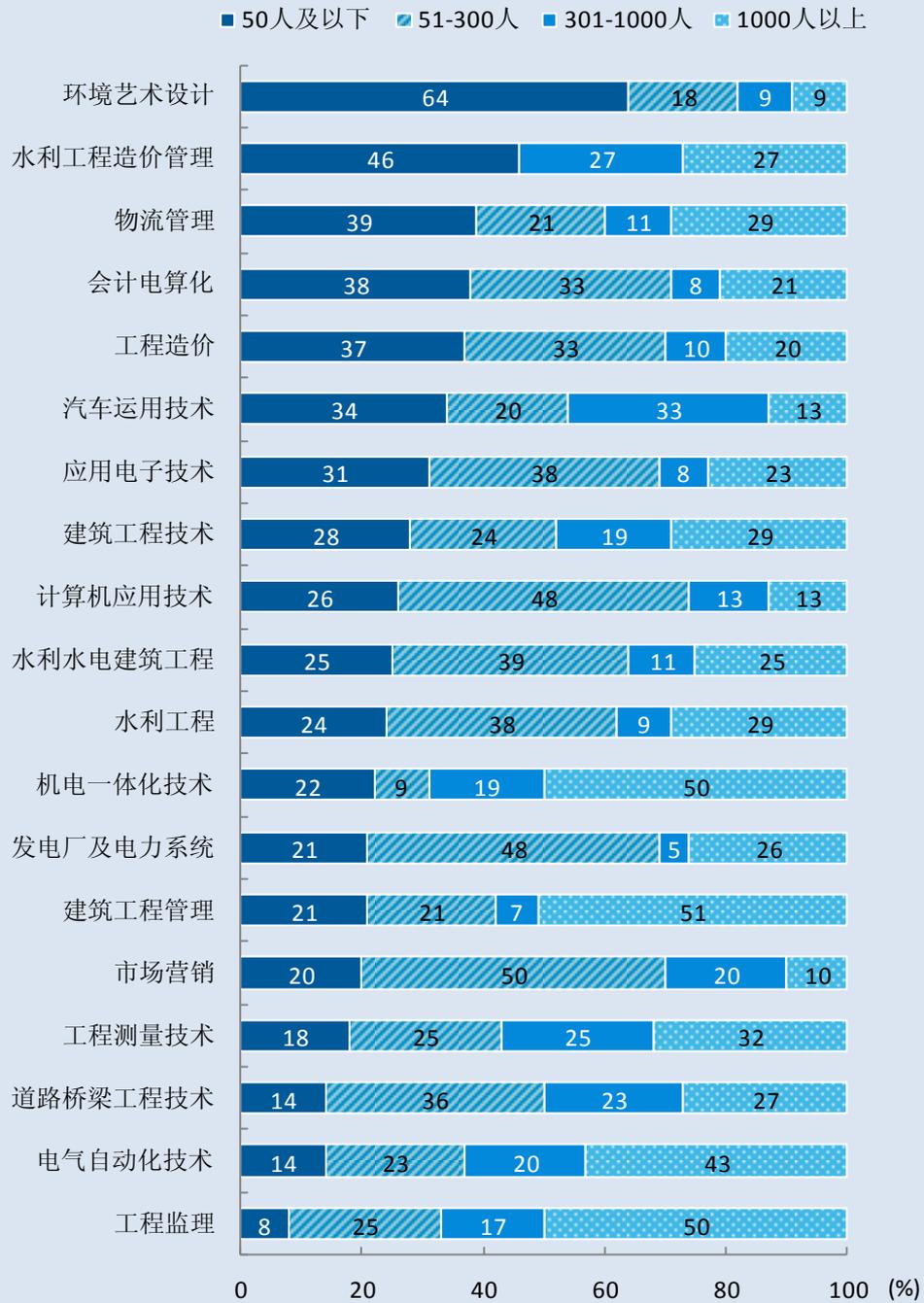


图 2-11 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

三 就业质量分析

(一) 毕业生薪资水平

1. 总体月收入

本校 2016 届毕业生的月收入为 3604 元。

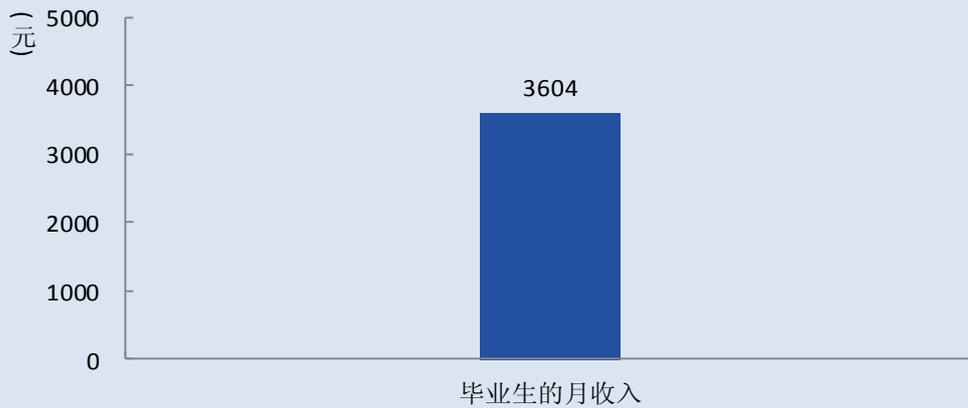


图 2-12 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2016 届月收入较高的院系是电力电子工程系（4362 元），月收入较低的院系是水利工程系（3400 元）。

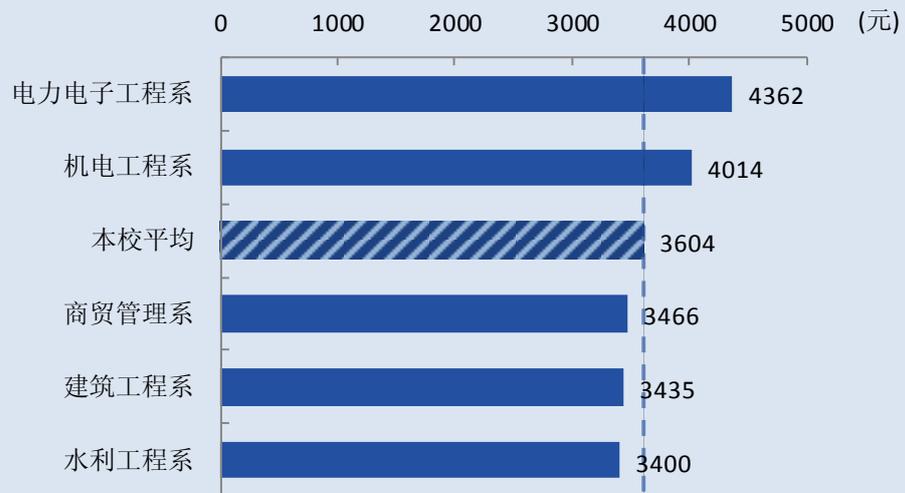


图 2-13 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届月收入较高的专业是市场营销(5330 元)、发电厂及电力系统(5059 元)、计算机应用技术(4993 元)，月收入较低的专业是环境艺术设计(2630 元)、水利工程造价管理(2798 元)。



图 2-14 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生工作与专业相关度

1. 总体专业相关度

本校 2016 届毕业生的工作与专业相关度为 64%。

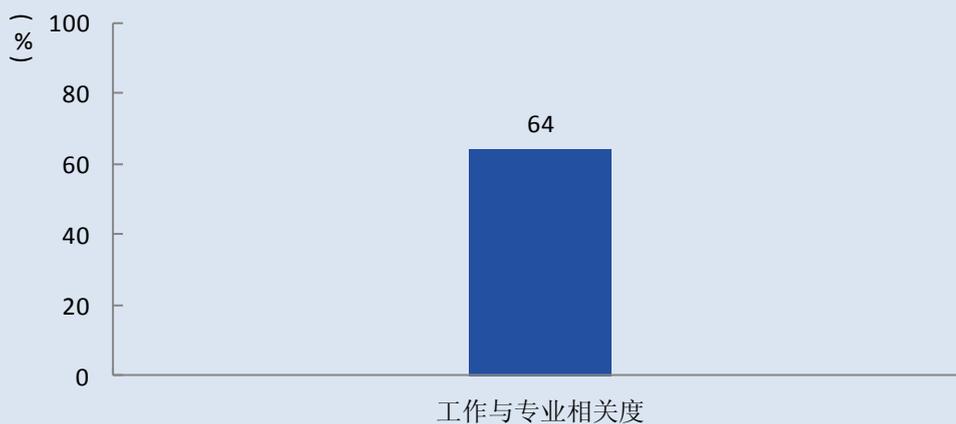


图 2-15 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2016 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑工程系（69%），工作与专业相关度较低的院系是商贸管理系（50%）。

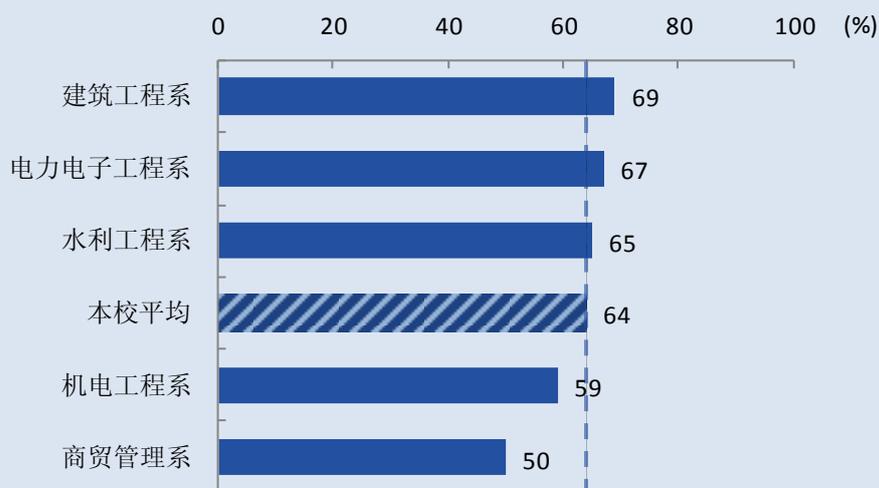


图 2-16 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届工作与专业相关度较高的专业是工程测量技术（82%）、工程造价（75%），工作与专业相关度较低的专业是汽车运用技术（33%）、物流管理（43%）、应用电子技术（47%）。

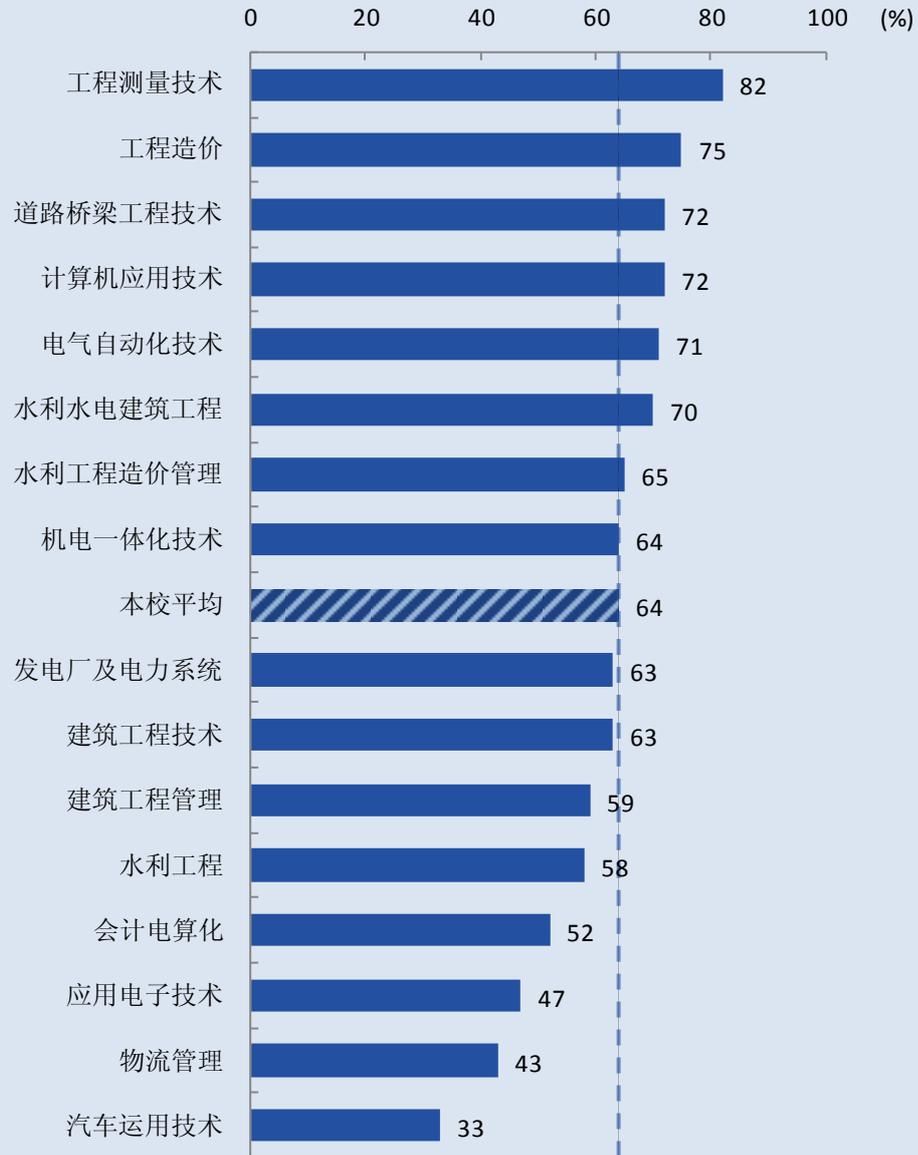


图 2-17 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

(三) 毕业生职业期待吻合度

1. 总体职业期待吻合度

本校 2016 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 43%。

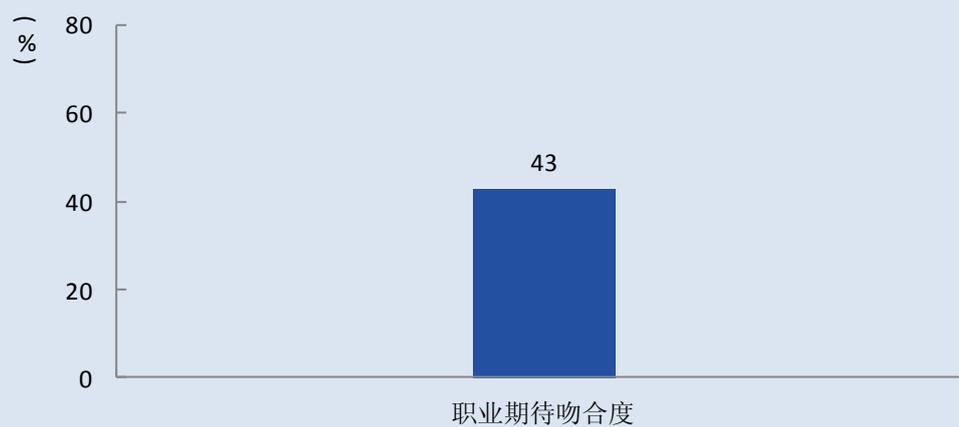


图 2-18 职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2016 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是计算机应用技术（65%）、电气自动化技术（59%）、建筑工程管理（58%）；职业期待吻合度较低的专业是发电厂及电力系统（25%）、工程测量技术（26%）、物流管理（30%）、机电一体化技术（30%）。

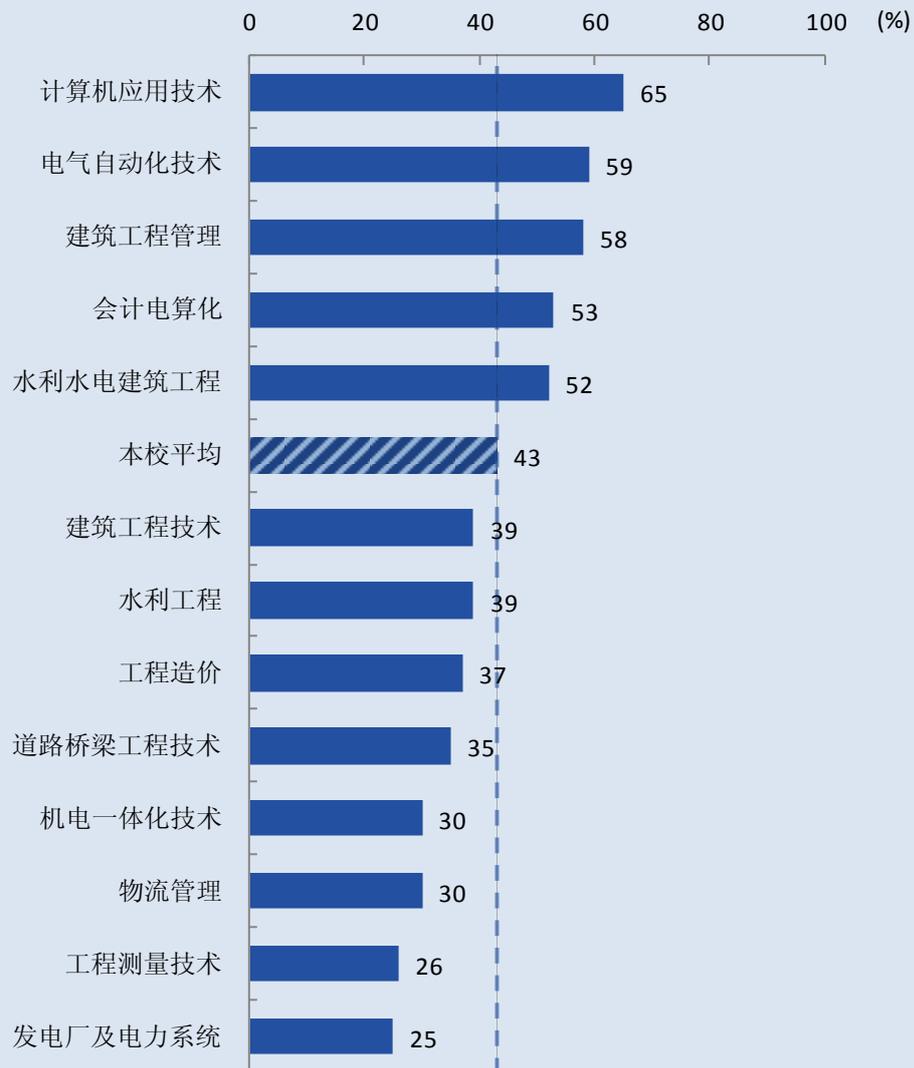


图 2-19 各专业的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（四） 毕业生就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度

本校 2016 届毕业生的就业现状满意度为 66%。

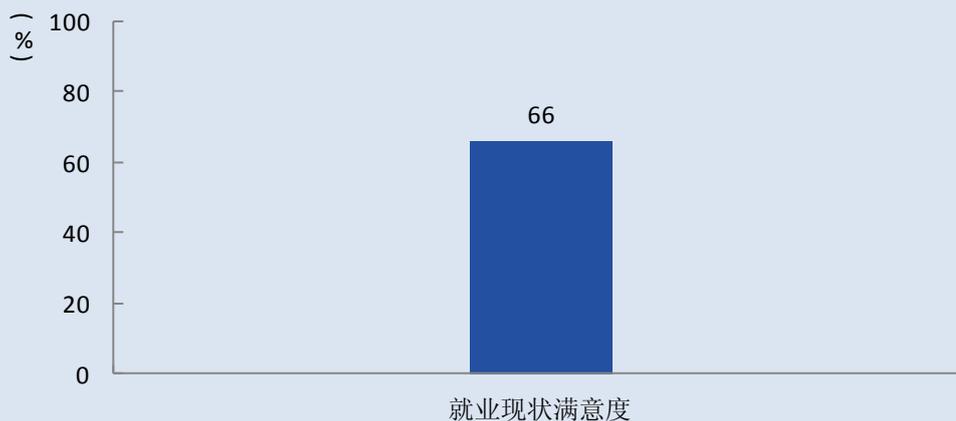


图 2-20 就业现状满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业现状满意度

本校 2016 届毕业生就业现状满意度较高的院系是电力电子工程系（72%），就业现状满意度较低的院系是建筑工程系（62%）。

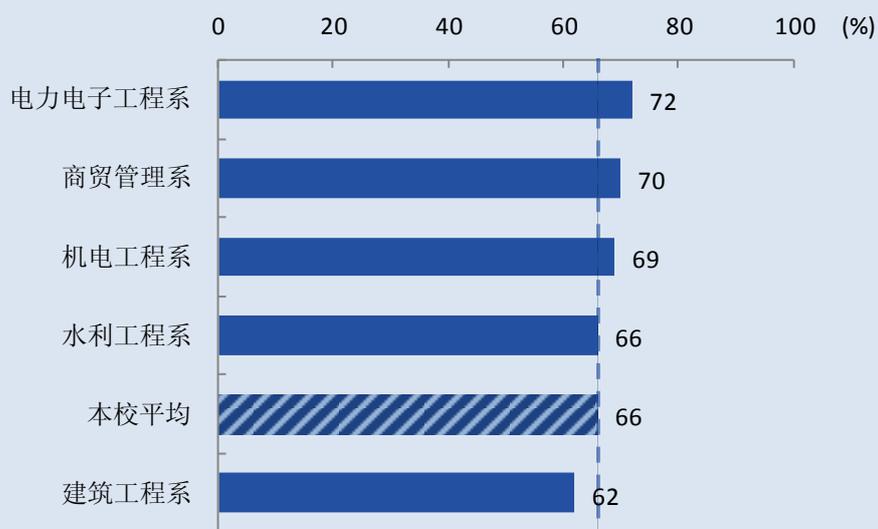


图 2-21 各院系毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生就业现状满意度较高的专业是电气自动化技术（82%）、水利水电建筑工程（79%），就业现状满意度较低的专业是道路桥梁工程技术（38%）、发电厂及电力系统（47%）。

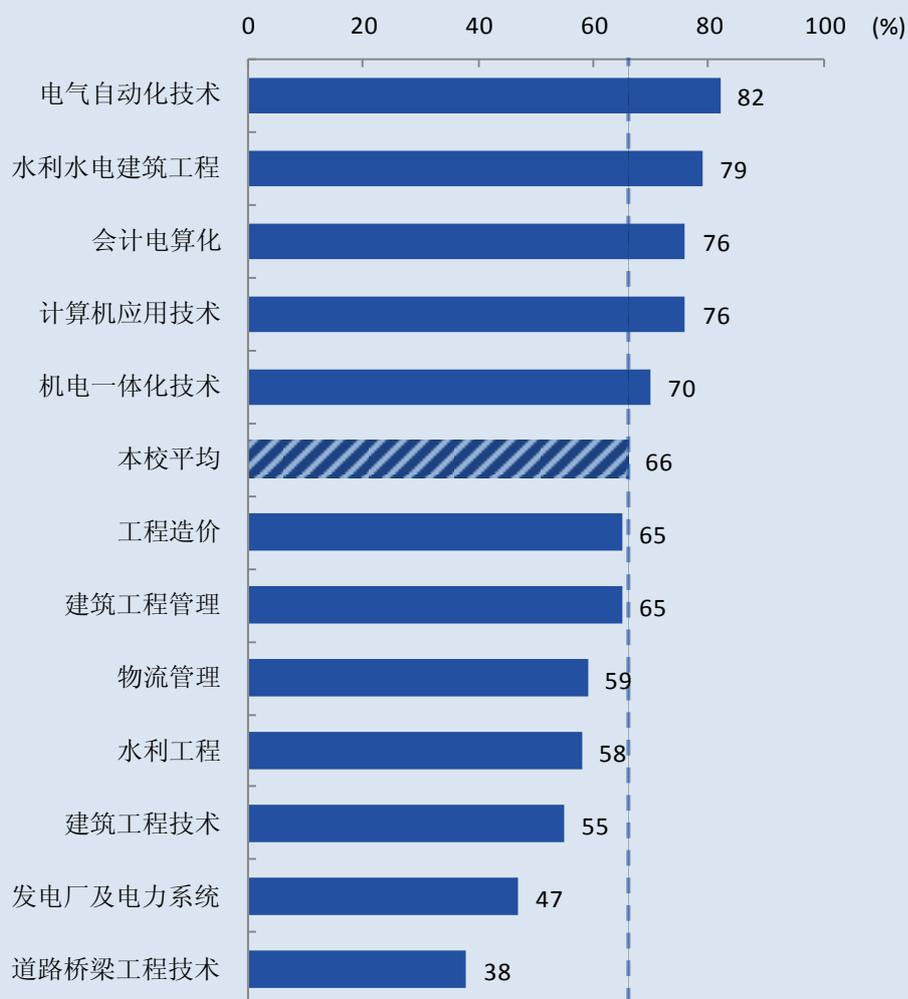


图 2-22 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（五） 毕业生的就业稳定性

1. 总体离职率¹

本校 2016 届毕业生的离职率为 42%。

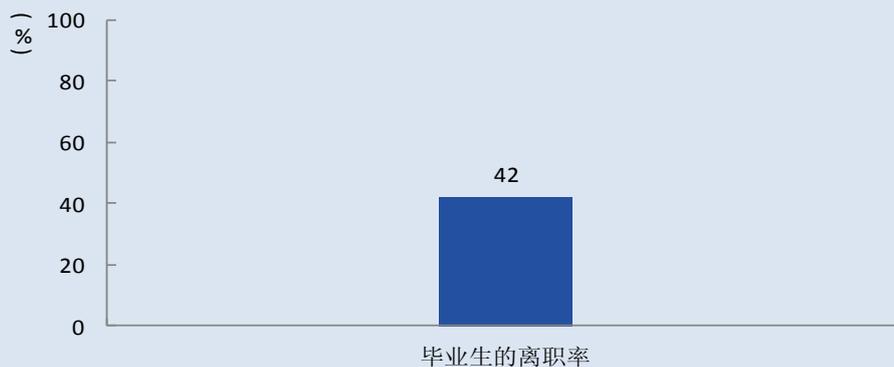


图 2-23 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

本校 2016 届离职率较低的院系是水利工程系（34%），离职率较高的院系是商贸管理系（58%）。

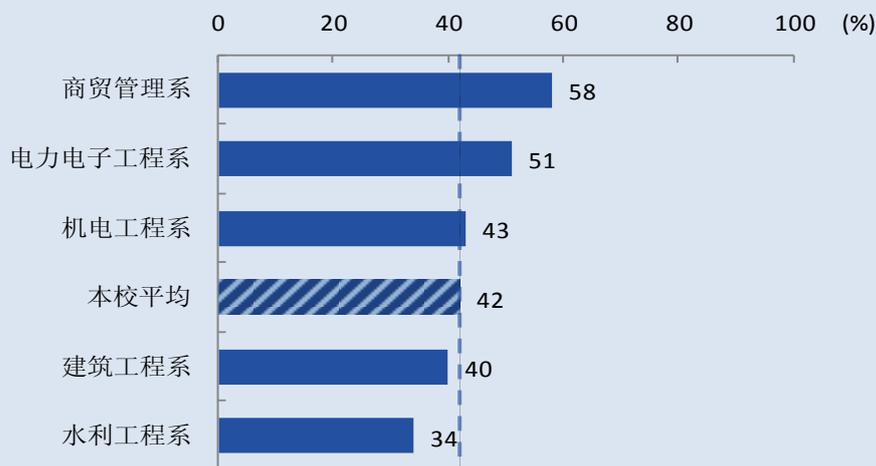


图 2-24 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

¹ **离职率**：从毕业时到现在，有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职。

离职类型：分为只有主动离职、只有被解雇、两者均有三类情形。

本校 2016 届离职率较低的专业是水利水电建筑工程（32%），离职率较高的专业是计算机应用技术（73%）。



图 2-25 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

第三篇 学校就业工作主要特色

一 促进毕业生就业创业的管理措施

(一) 创新创业教育开展效果评价

本校 2016 届毕业生接受的创新创业教育主要是“面向创业的就业指导活动”（56%），其有效性为 70%；其次是“创新精神与创新思维培养活动”（32%），其有效性为 72%。

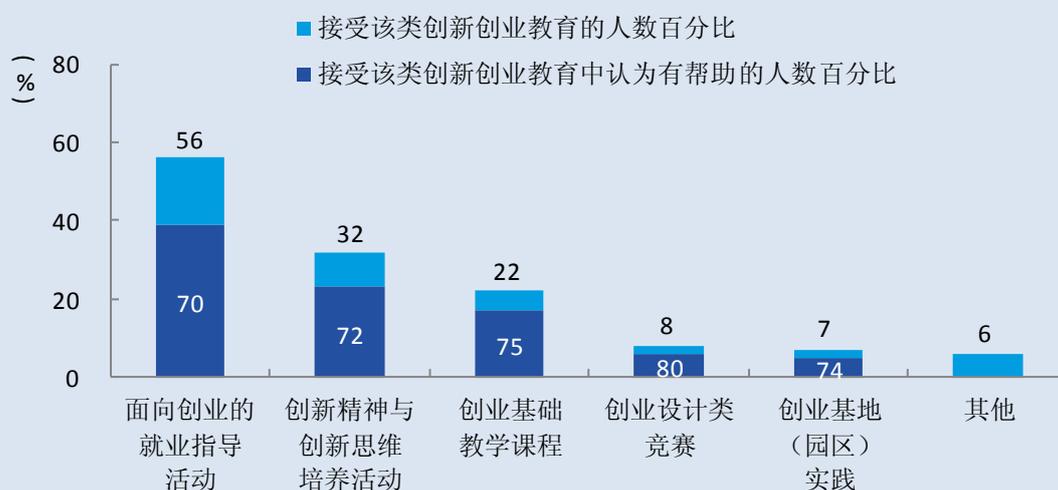


图 4-1 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（50%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（44%）。

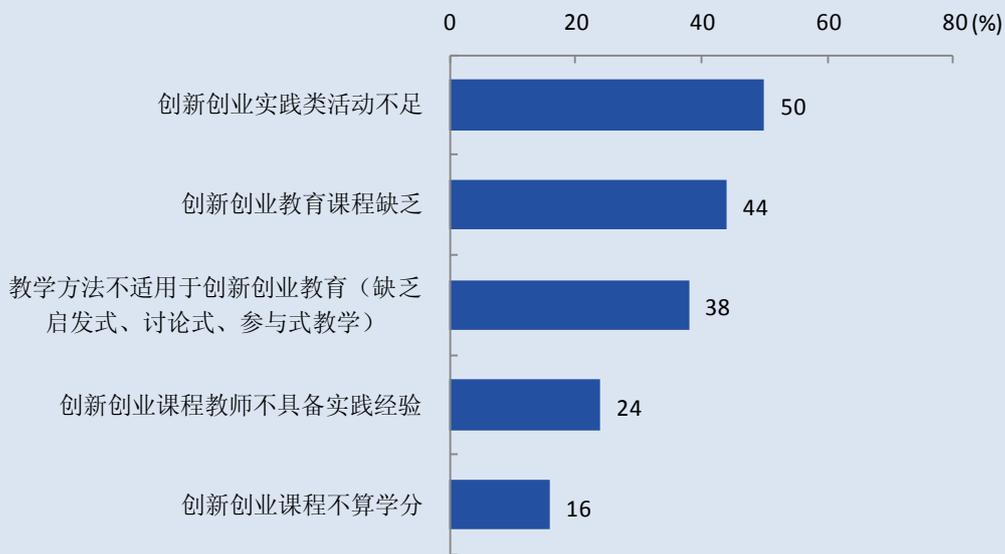


图 4-2 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二）创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2016 届分别有 60%、55%、52%的毕业生认为创新创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

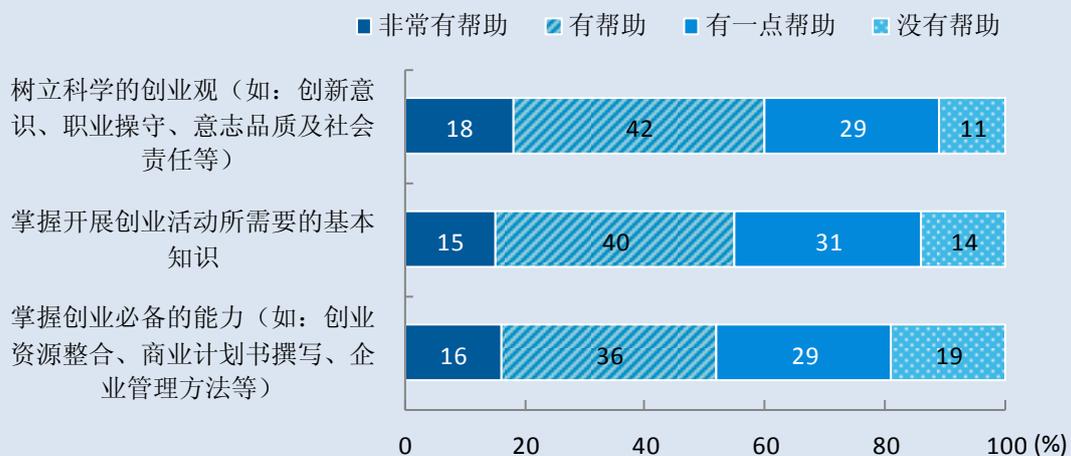


图 4-3 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业市场开拓建设

面对近几年严峻的就业形势，2016年，就业中心主动适应当前经济发展新常态，积极探索就业市场新空间、新领域。将“增加岗位数量、提高就业质量”作为解决学生就业困难的根本措施。充分考虑学生就业主流需求导向，努力寻找新的市场增长点。一是巩固省内市场，稳定行业内市场，发展关键市场，广开一般市场。就业中心先后多次牵头组织团队，进行开拓性走访，对近三年来校招的大型企业进行回访，与各地市州水利局、水电站积极联系，推荐优秀毕业生；二是搭建小型专场招聘会、中型分专业招聘会和大型综合类招聘会相互结合、互为补充的毕业生就业平台格局。

2016年，我院共举行三场大型校园专场招聘会，招聘单位300余家，提供就业岗位3000余个，特别是结合2017届水利土木类毕业生就业困难现状，我们不等不靠，主动联系省就业中心、水利水电企业协会、人力资源中心开展大型招聘活动，成功举办2016届毕业生第二场、2017届毕业生第一场、水利水电企业“百企千岗进校园”暨2017届毕业生第二场等大型校园招聘活动，成效明显，得到用人单位和学生一致好评；三是充分利用教师、校友资源，打开“隐形市场”，积极挖掘就业信息；四是以对口企业专场招聘为依托，着实提高毕业生就业质量，2016年就业办联合各系部发布用人单位信息近600家，开展专场招聘活动近300场次。

三 大学生职业发展教育与就业指导

(一) 就业指导服务总体满意度

本校 2016 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 79%。

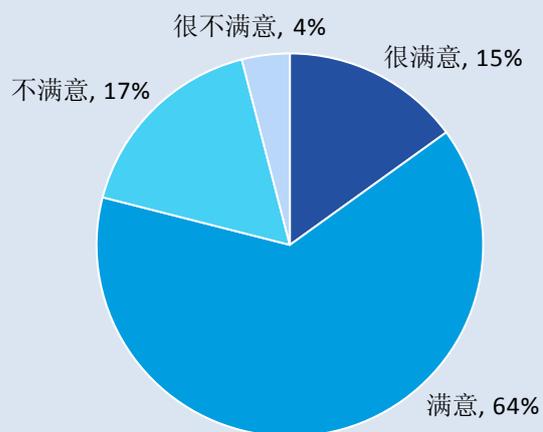


图 4-4 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

1. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2016 届对就业指导服务的总体满意度较高的院系是商贸管理系（93%），对就业指导服务的总体满意度较低的院系是建筑工程系（71%）。

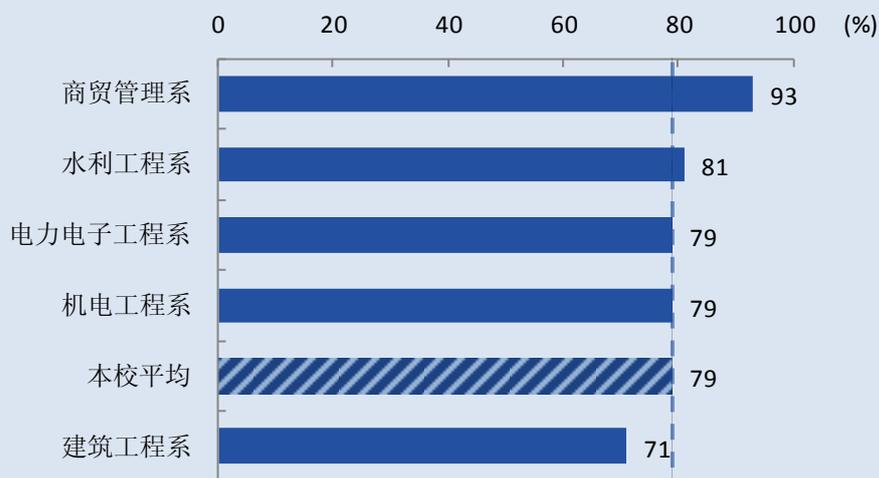


图 4-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2016 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（66%）最大，其有效性为 73%；接受“辅导面试技巧”求职服务的比例为 31%，其有效性（90%）较高。本校 2016 届毕业生中，有 15%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

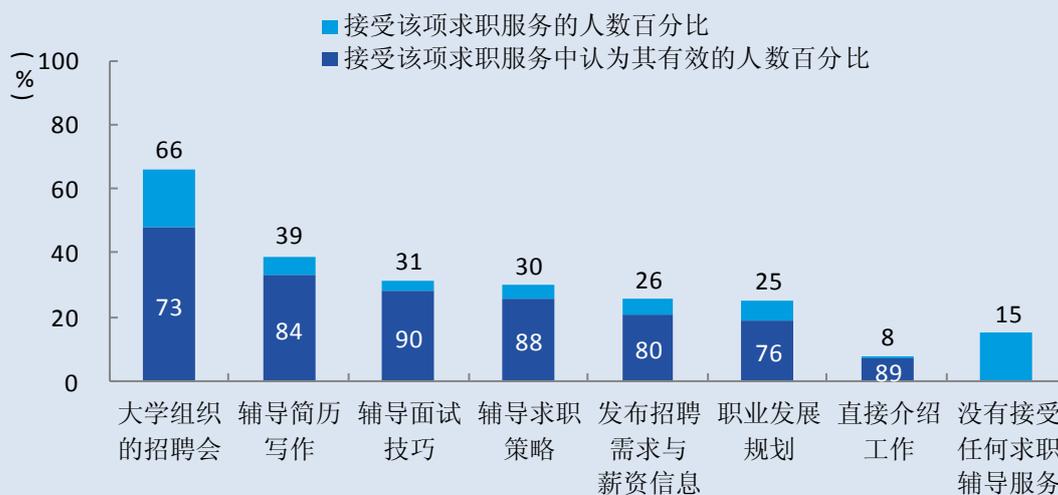


图 4-6 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

第四篇 学校人才培养工作的反馈与建议

一 毕业生工作后的反馈意见

(一) 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2016 届毕业生对母校的总体满意度为 89%。

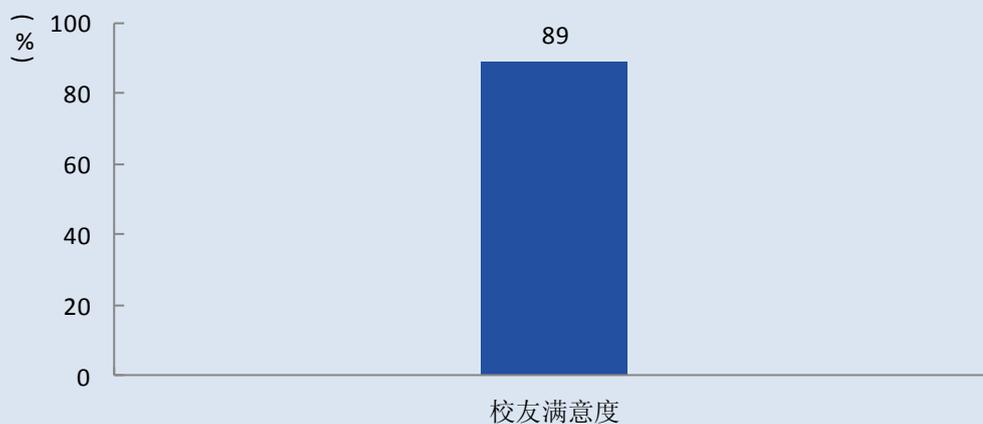


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2016 届毕业生对母校满意度较高的院系是商贸管理系（95%），对母校满意度较低的院系是电力电子工程系（80%）。

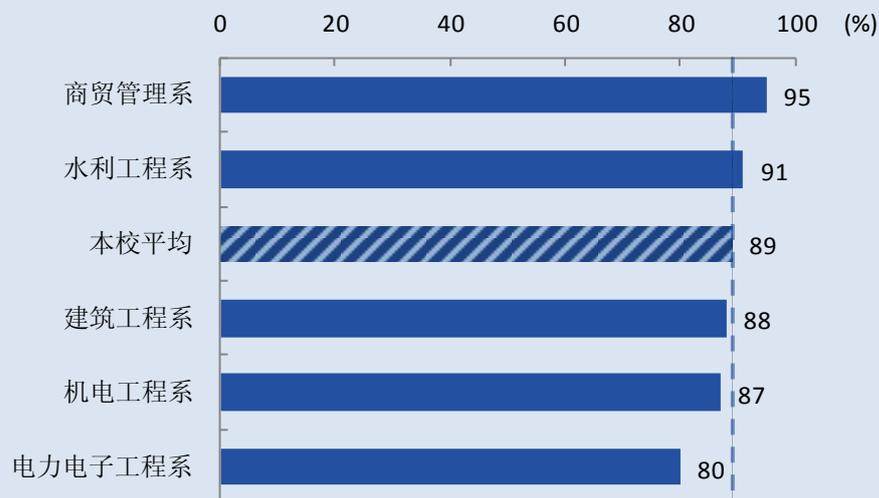


图 5-2 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生对母校满意度较高的专业是会计电算化（100%）、物流管理（96%），对母校满意度较低的专业是计算机应用技术、发电厂及电力系统（均为 71%）。

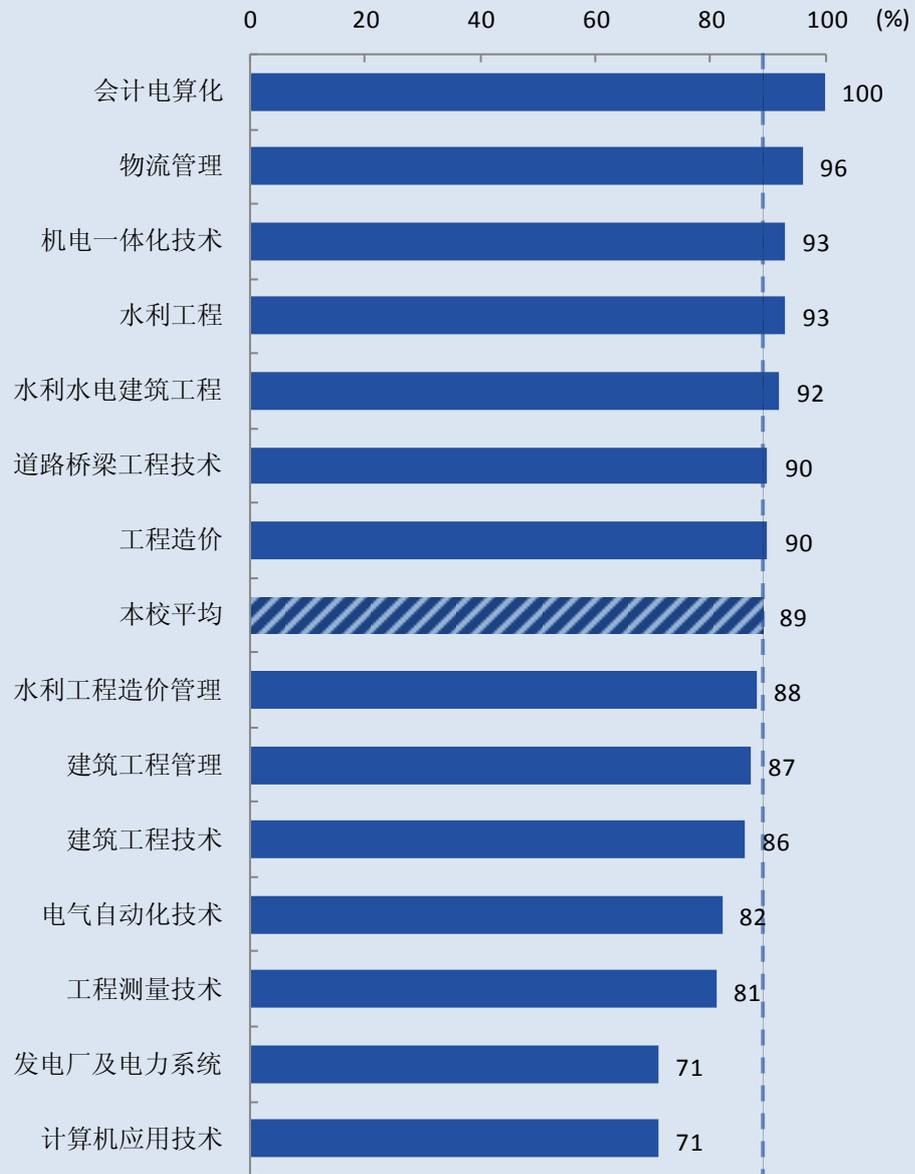


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（二） 对学生工作的满意度

本校 2016 届毕业生对母校学生工作的满意度为 80%。

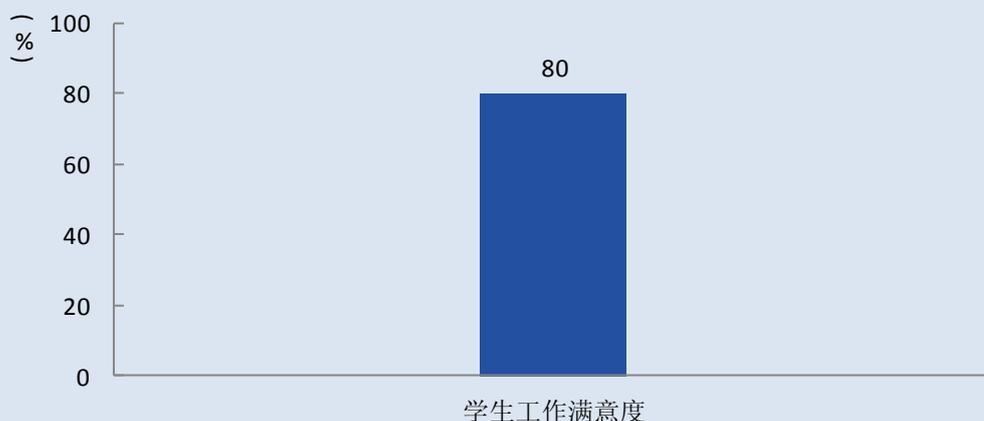


图 5-4 毕业生对母校学生工作的满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生认为母校的学生工作最需要改进的地方是“学生社团活动组织不够好”（60%），其后依次是“解决学生问题不及时”（32%）、“与辅导员或班主任接触时间太少”（24%）、“学生资助服务不够好”（21%）等。

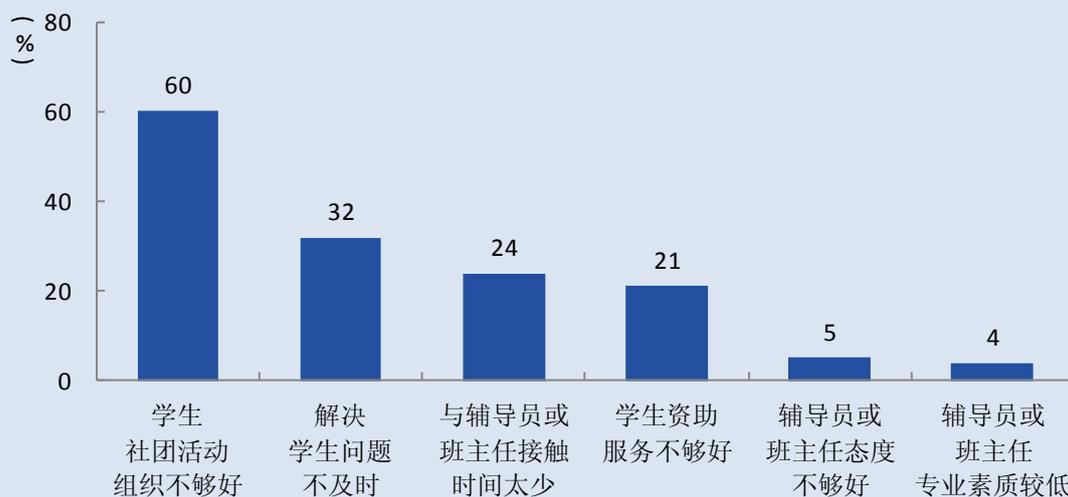


图 5-5 学生工作改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（三） 对生活服务的满意度

本校 2016 届毕业生对母校生活服务的满意度为 79%。

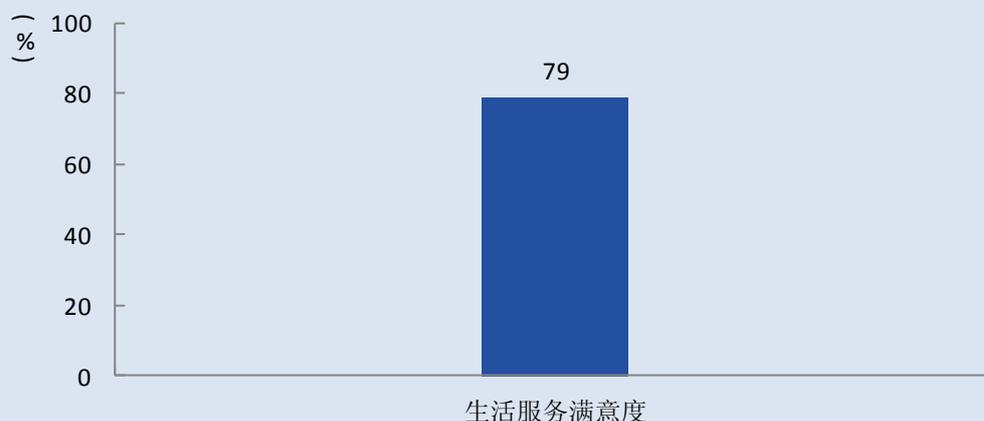


图 5-6 毕业生对母校生活服务的满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生认为母校的生活服务最需要改进的地方是“学校洗浴服务不够好”（51%），其后依次是“学校交通服务不够好”（47%）、“宿舍服务不够好”（44%）等。

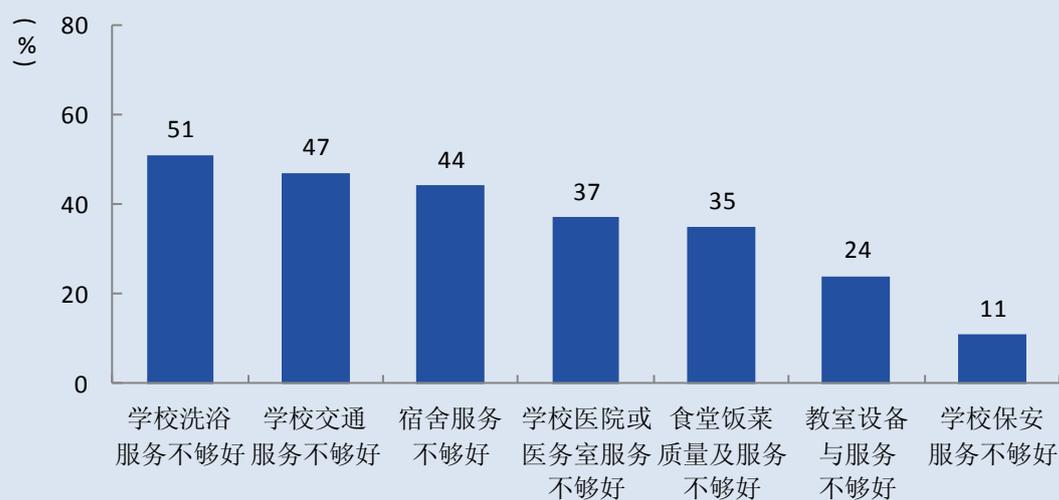


图 5-7 生活服务改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2016 届毕业生对母校的教学满意度为 91%。

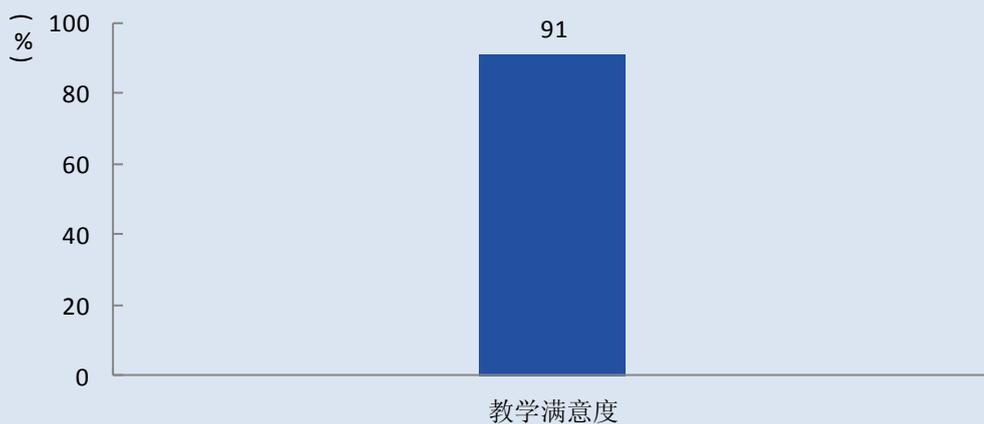


图 5-8 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2016 届教学满意度较高的院系是商贸管理系（96%），教学满意度较低的院系是电力电子工程系（85%）。

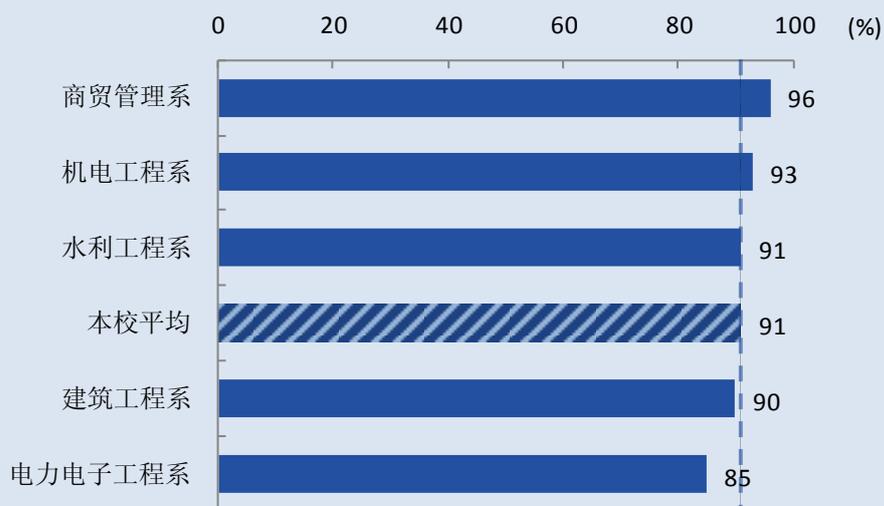


图 5-9 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届教学满意度较高的专业是会计电算化、物流管理（均为 100%），教学满意度较低的专业是计算机应用技术（74%）、发电厂及电力系统（76%）。

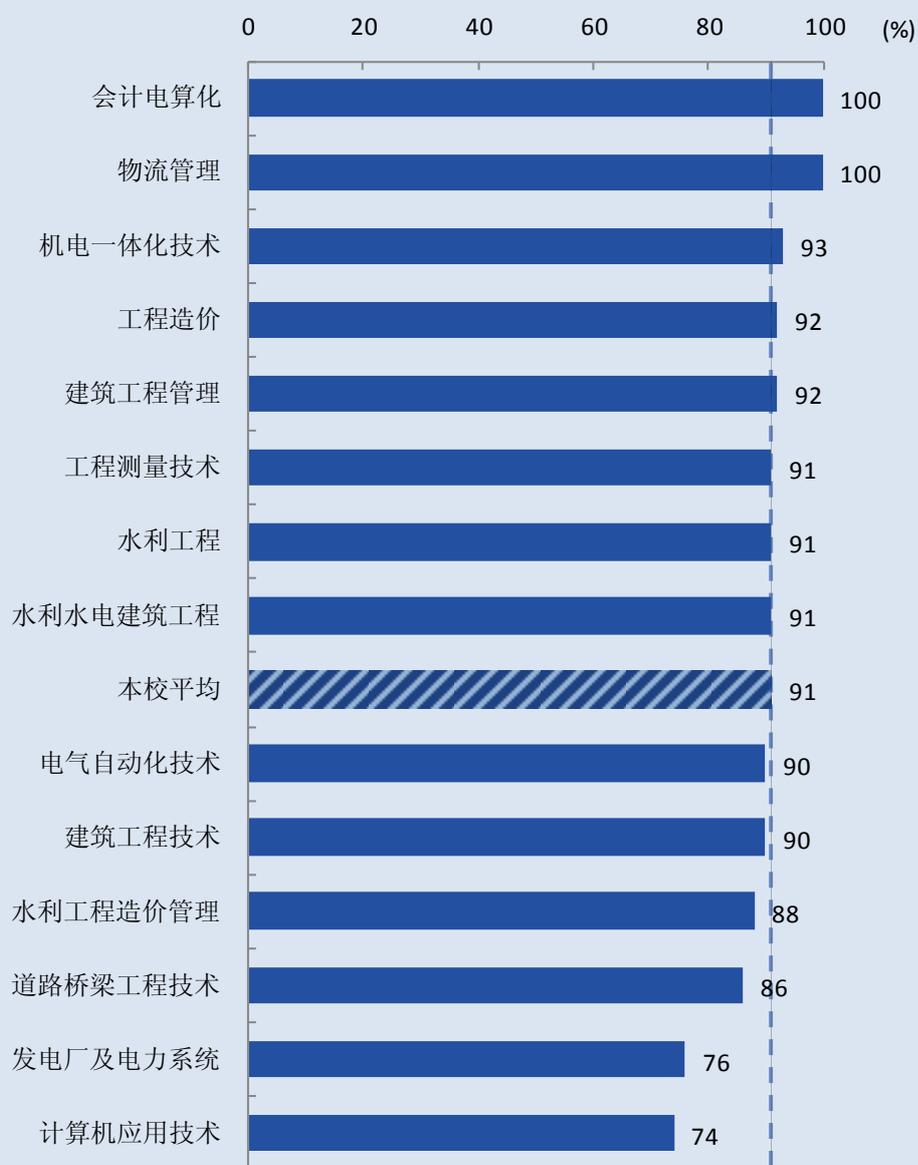


图 5-10 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

（五）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2016 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（91%），其后依次是“解决问题能力”（82%）、“持续学习能力”（80%）、“团队合作能力”（79%）等。

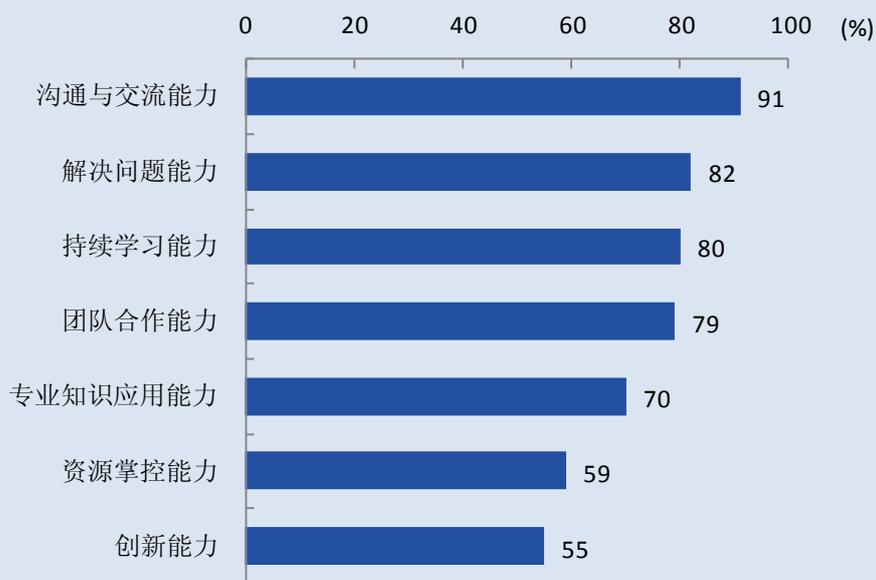


图 5-11 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2016 届毕业生认为母校学习经历影响最大的通用能力是“团队合作能力”（59%），其后依次是“沟通与交流能力”（57%）、“解决问题能力”（56%）等。

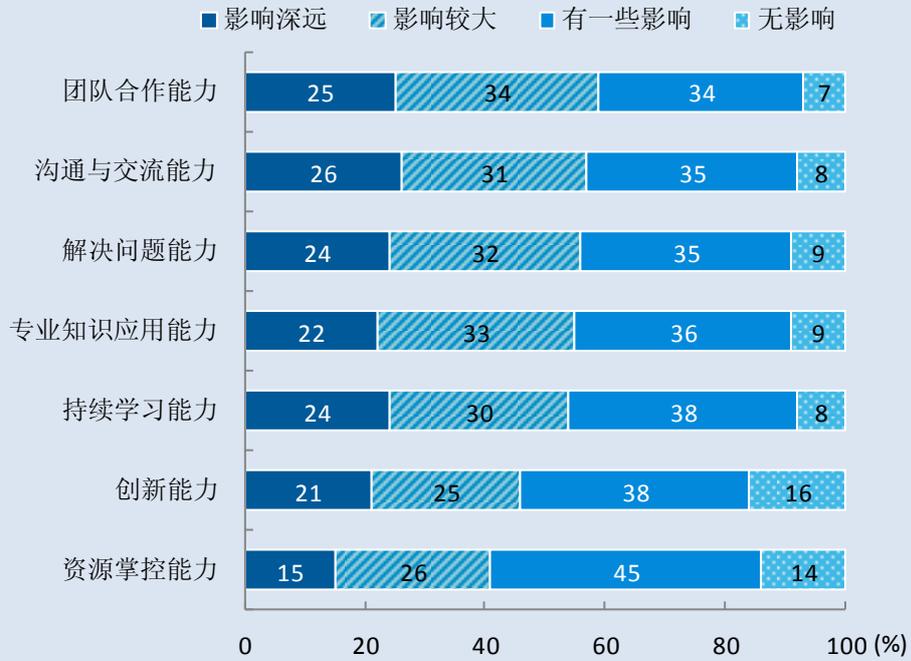


图 5-12 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-湖北水利水电职业技术学院应届毕业生培养质量评价数据。



湖北水利水电职业技术学院
HUBEI WATER RESOURCES TECHNICAL COLLEGE

湖北水利水电职业技术学院