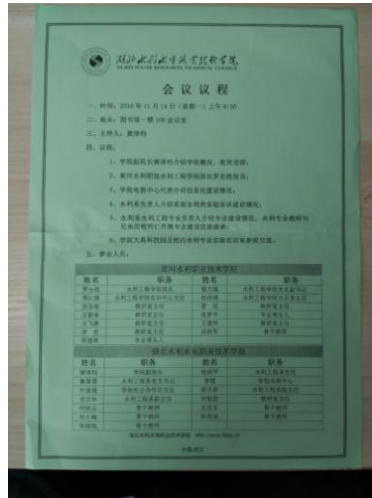


2.1.3 专业调研情况



企业人才需求及人才培养调查反馈表

尊敬的领导：
为了解企事业单位对人才的需求情况，为人才培养提供更为科学的决策依据，特设计本调查表，烦请贵单位根据单位实际情况完成本调查。调查信息仅供专业建设使用，将为企业保密，感谢您的参与！

9. 国家职业教育有积极引导企业参与学校开展合作教育，您认为影响校企合作的不利因素有哪些？
 A. 企业参与率低 B. 企业利益与学校利益冲突 C. 校企合作模式单一 D. 学校办学水平低
 E. 企业人才流失 F. 其他

10. 您认为您的企业（单位）对毕业生的素质要求有哪些？（多选）
 A. 专业技能 B. 职业道德 C. 沟通能力 D. 团队协作 E. 创新能力 F. 其他

11. 我校培养的水利类专业学生主要从事中小型水利工程（水利水电）设计、施工和管理，您认为能满足您企业需求吗？
 A. 能 B. 不能 C. 其他

各位企业在职职工人数比例如下表：

岗位名称	企业在职职工数	岗位名称	企业在职职工数

12. 我校水利工程专业的培养核心课程是《水工建筑物》、《水利工程施工技术》、《水利工程施工组织与管理》、《水利工程管理》、《水泵与水轮机》、《灌溉与排水工程》，您认为能满足您企业需求的核心能力吗？
 A. 能 B. 不能 C. 其他

13. 我校水利工程专业实施的“职业导向、模块架构、工学结合”人才培养模式，从水利工程设计、施工、管理、管理四个岗位构建相应模块课程，您觉得我校人才培养模式合适吗？您对我校的人才培养方式有何好的建议？请分条列举，谢谢！
 觉得人才培养模式不错，我个人觉得得化理论相结合，有道理的东西加以操作帮助。

企业（单位）名称：武汉城市圈水务集团（盖章） 联系人：刘辉
 企业部门盖章或签字：_____ 企业（单位）联系方式：175-8879

企业人才需求及人才培养调查反馈表

尊敬的领导：
为了解企事业单位对人才的需求情况，为人才培养提供更为科学的决策依据，特设计本调查表，烦请贵单位根据单位实际情况完成本调查。调查信息仅供专业建设使用，将为企业保密，感谢您的参与！

1. 您的所在的企业名称：武汉城市圈水务集团 单位性质：C
 A. 国有单位 B. 集体单位 C. 私营企业 D. 股份制企业 E. 外商投资企业 F. 其他
 职工人数：A
 A. 50人以下 B. 50-100 C. 100-200 D. 200-500 E. 500以上
 职员占大专以上学历及以上学历占比：2%，中高级技术职称占比：2%
 技术人员占比：6%

2. 您所在企业对毕业生学历要求及原因？
 A. 本科 B. 高职/中专/技校 C. 其他

3. 您企业需要下列哪些专业的人才？（可多选）大概每年需求量（水利类专业）为2人。
 A. 水利工程施工 B. 水利工程造价 C. 水利工程管理
 D. 水利工程施工组织与管理 E. 水利工程管理 F. 水利工程施工
 G. 水利工程造价 H. 水利工程施工 I. 其他

4. 对新聘员工的职业资格要求有哪些（可多选）？
 A. 职业资格证书 B. 学历证书 C. 其他

5. 若单位新聘员工是高职学生，您认为他们的短板是？
 A. 沟通能力 B. 团队协作 C. 解决问题的能力 D. 个人综合素质 E. 其他

6. 若您作为人事主管，您觉得招聘高职学生的最大优势是？
 A. 学历水平低，容易招聘 B. 其他

7. 若您单位招聘有高职毕业生，单位提供的平均工资（单位元）？
 1500 ~ 2000 2001 ~ 2500 2501 ~ 3000 3001 ~ 3500
 3501 ~ 4000 4001 ~ 4500 4501 ~ 5000 5001 ~

8. 若您作为人事主管，您觉得招聘高职学生时注重哪方面的因素？
 A. 综合素质 B. 文凭 C. 个人综合素质 D. 其他
 E. 沟通能力 F. 团队协作 G. 解决问题的能力 H. 其他

各位企业在职职工人数比例如下表：

岗位名称	企业在职职工数	岗位名称	企业在职职工数

12. 我校水利工程专业的培养核心课程是《水工建筑物》、《水利工程施工技术》、《水利工程施工组织与管理》、《水利工程管理》、《水泵与水轮机》、《灌溉与排水工程》，您认为能满足您企业需求的核心能力吗？
 A. 能 B. 不能 C. 其他

13. 我校水利工程专业实施的“职业导向、模块架构、工学结合”人才培养模式，从水利工程设计、施工、管理、管理四个岗位构建相应模块课程，您觉得我校人才培养模式合适吗？您对我校的人才培养方式有何好的建议？请分条列举，谢谢！

企业（单位）名称：武汉城市圈水务集团（盖章） 联系人：彭祥高
 企业部门盖章或签字：_____ 企业（单位）联系方式：137-283717

企业人才需求及人才培养调查反馈表

尊敬的领导：
为了解企事业单位对人才的需求情况，为人才培养提供更为科学的决策依据，特设计本调查表，烦请贵单位根据单位实际情况完成本调查。调查信息仅供专业建设使用，将为企业保密，感谢您的参与！

9. 国家职业教育有积极引导企业参与学校开展合作教育，您认为影响校企合作的不利因素有哪些？
 A. 企业参与率低 B. 企业利益与学校利益冲突 C. 校企合作模式单一 D. 学校办学水平低
 E. 企业人才流失 F. 其他

10. 您认为您的企业（单位）对毕业生的素质要求有哪些？（多选）
 A. 专业技能 B. 职业道德 C. 沟通能力 D. 团队协作 E. 创新能力 F. 其他

11. 我校培养的水利类专业学生主要从事中小型水利工程（水利水电）设计、施工和管理，您认为能满足您企业需求吗？
 A. 能 B. 不能 C. 其他

各位企业在职职工人数比例如下表：

岗位名称	企业在职职工数	岗位名称	企业在职职工数

12. 我校水利工程专业的培养核心课程是《水工建筑物》、《水利工程施工技术》、《水利工程施工组织与管理》、《水利工程管理》、《水泵与水轮机》、《灌溉与排水工程》，您认为能满足您企业需求的核心能力吗？
 A. 能 B. 不能 C. 其他

13. 我校水利工程专业实施的“职业导向、模块架构、工学结合”人才培养模式，从水利工程设计、施工、管理、管理四个岗位构建相应模块课程，您觉得我校人才培养模式合适吗？您对我校的人才培养方式有何好的建议？请分条列举，谢谢！

企业（单位）名称：武汉城市圈水务集团（盖章） 联系人：彭祥高
 企业部门盖章或签字：_____ 企业（单位）联系方式：137-283717

企业人才需求及人才培养调查反馈表

尊敬的领导：
为了解企事业单位对人才的需求情况，为人才培养提供更为科学的决策依据，特设计本调查表，烦请贵单位根据单位实际情况完成本调查。调查信息仅供专业建设使用，将为企业保密，感谢您的参与！

1. 您的所在的企业名称：武汉城市圈水务集团 单位性质：C
 A. 国有单位 B. 集体单位 C. 私营企业 D. 股份制企业 E. 外商投资企业 F. 其他
 职工人数：B
 A. 50人以下 B. 50-100 C. 100-200 D. 200-500 E. 500以上
 职员占大专以上学历及以上学历占比：10%，中高级技术职称占比：7%
 技术人员占比：3%

2. 您所在企业对毕业生学历要求及原因？
 A. 本科 B. 高职/中专/技校 C. 其他

3. 您企业需要下列哪些专业的人才？（可多选）大概每年需求量（水利类专业）为2人。
 A. 水利工程施工 B. 水利工程造价 C. 水利工程管理
 D. 水利工程施工组织与管理 E. 水利工程管理 F. 水利工程施工
 G. 水利工程造价 H. 水利工程施工 I. 其他

4. 对新聘员工的职业资格要求有哪些（可多选）？
 A. 职业资格证书 B. 学历证书 C. 其他

5. 若单位新聘员工是高职学生，您认为他们的短板是？
 A. 沟通能力 B. 团队协作 C. 解决问题的能力 D. 个人综合素质 E. 其他

6. 若您作为人事主管，您觉得招聘高职学生的最大优势是？
 A. 学历水平低，容易招聘 B. 其他

7. 若您单位招聘有高职毕业生，单位提供的平均工资（单位元）？
 1500 ~ 2000 2001 ~ 2500 2501 ~ 3000 3001 ~ 3500
 3501 ~ 4000 4001 ~ 4500 4501 ~ 5000 5001 ~

8. 若您作为人事主管，您觉得招聘高职学生时注重哪方面的因素？
 A. 综合素质 B. 文凭 C. 个人综合素质 D. 其他
 E. 沟通能力 F. 团队协作 G. 解决问题的能力 H. 其他

各位企业在职职工人数比例如下表：

岗位名称	企业在职职工数	岗位名称	企业在职职工数

12. 我校水利工程专业的培养核心课程是《水工建筑物》、《水利工程施工技术》、《水利工程施工组织与管理》、《水利工程管理》、《水泵与水轮机》、《灌溉与排水工程》，您认为能满足您企业需求的核心能力吗？
 A. 能 B. 不能 C. 其他

13. 我校水利工程专业实施的“职业导向、模块架构、工学结合”人才培养模式，从水利工程设计、施工、管理、管理四个岗位构建相应模块课程，您觉得我校人才培养模式合适吗？您对我校的人才培养方式有何好的建议？请分条列举，谢谢！

企业（单位）名称：武汉城市圈水务集团（盖章） 联系人：彭祥高
 企业部门盖章或签字：_____ 企业（单位）联系方式：137-283717